

## Un.e chargé.e de mission habitat Ingénieur territorial

Date limite de candidature : **28 Juin 2024**

Date de prise de poste : **Dès que possible**

Type de recrutement : Poste permanent de catégorie A de la Fonction Publique Territoriale - Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux

Poste ouvert aux agent.e.s titulaires et contractuel.le.s

### CONTEXTE

Au sein d'un cadre exceptionnel, la communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance, et ses 22 communes membres, s'étend sur les rives sud du lac Léman jusqu'aux premiers sommets des Alpes, en Haute-Savoie. Frontalier avec la Suisse, le territoire rassemble 42 000 habitants (55 000 au sens de la population DGF), sur 321 km<sup>2</sup> et offre des paysages contrastés. Cet environnement, son patrimoine historique et culturel et les multiples activités proposées en toutes saisons font sa richesse et une destination de renom international.

### MISSIONS DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur du pôle Aménagement du territoire, vous aurez les missions suivantes :

- > Piloter et animer le Plan Local de l'Habitat Intercommunal
- > Piloter et animer la politique des logements saisonniers
- > Piloter le plan de rénovation énergétique en lien avec le PCAET
- > Piloter des dispositifs en faveur de l'accès et du maintien dans le logement
- > Améliorer l'habitat privé et locatif
- > Participer aux dispositifs partenariaux d'aide et d'accompagnement avec l'Etat, l'Anah, etc.
- > Piloter la réflexion sur les logements dédiés aux salariés locaux
- > Intégrer les enjeux du COT à l'échelle des politiques de l'habitat
- > Participer au suivi et à l'animation de la programmation de logements
- > Gestion des aires d'accueil des gens du voyage et des terrains familiaux pour les gens du voyage
- > Rédiger les délibérations ou conventions liées au dossier suivi

#### Activités détaillées

- > Lancer les consultations et synthétiser les avis d'experts
- > Rédiger les actes de procédure et décisions administratives
- > Piloter des COTEC, participer aux COPIL et à la commission Habitat
- > Evaluer et ajuster les programmes opérationnels durant la convention, et formuler des propositions de réajustement et des objectifs quantitatifs et financiers,
- > Suivre les subventions aux bailleurs sociaux
- > Mobiliser et coordonner l'action de l'ensemble des partenaires et notamment les acteurs de l'habitat et du logement, et représenter la Communauté de Communes au titre des partenariats engagés,
- > Participer au repérage des logements indignes ou des situations de péril, accompagner les communes dans les procédures
- > Participer au dispositif de veille et d'observation de l'habitat,
- > Alerter l'EPCI sur l'évolution réglementaire et les actualités dans le domaine de l'habitat et du logement social

- > Évaluer les besoins en logements, en concertation avec les agences immobilières, propriétaires privés et employeurs,
- > Mettre en œuvre une plateforme d'offres locatives en ligne : interface entre propriétaires et employeurs.
- > Suivre l'observatoire des loyers en partenariat avec Thonon Agglo
- > Analyser l'offre et la demande de logements, les dynamiques de peuplement, les difficultés d'accès au logement
- > Planifier les ressources (financières, juridiques, humaines) nécessaires à la politique d'habitat-logement
- > Garantir la cohérence entre les objectifs de construction et les documents de planification urbaine, les outils de maîtrise foncière et les référentiels environnementaux
- > Négocier et gérer les conventions financières et opérationnelles pour l'ensemble des aides sur les dispositifs en faveur de l'amélioration de l'habitat
- > Connaître les schémas architecturaux et patrimoniaux

## **PROFIL RECHERCHÉ - COMPÉTENCES - SAVOIR-FAIRE REQUIS**

- > Code de l'urbanisme, de la construction de l'habitation de l'environnement
- > Logiciel de bureautique
- > Communication orale et écrite
- > Connaissance des procédures administratives
- > Avoir une facilité à s'exprimer en public
- > Travail en équipe
- > Cohésion, rigueur, autonomie
- > Faire preuve d'esprit d'équipe et savoir travailler en transversalité
- > Disposer d'une bonne aisance relationnelle
- > Capacité rédactionnelle
- > Capacité à apporter une expertise technique et à accompagner la prise de décision
- > Aptitude à la gestion de projets partenariaux
- > Veille juridique
- > Connaissance de l'environnement et du fonctionnement des collectivités territoriales
- > Maîtrise du cadre réglementaire en matière de procédures de planification et d'aménagement
- > Connaissance du cadre réglementaire en matière d'habitat
- > Connaissance des procédures des marchés publics
- > Être titulaire du permis B

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Lieu d'affectation : Publier (74500)

Service d'affectation : Instruction du droit des sols

Temps de travail : Poste à 39h00 sur 5 jours avec jours ARTT - du lundi au vendredi - avec plages de présence obligatoire de 9h00 à 11h30 et de 13h45 à 17h00

Salaire : Rémunération statutaire + régime indemnitaire défini selon la cotation du poste

Action sociale : Chèques déjeuners + participation de la Collectivité à hauteur de 20 €/mois à une mutuelle labellisée et 20 €/mois à un contrat de prévoyance.

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier arrêté + dernier bulletin de salaire + bulletin de salaire du mois de décembre),

par courrier à :

Madame la Présidente CCPEVA  
 Direction des Ressources Humaines  
 851 avenue des rives du Léman  
 CS 10084 - 74500 PUBLIER  
 ou par courriel à : [rh@cc-peva.fr](mailto:rh@cc-peva.fr)

Pour tout renseignement, veuillez adresser votre demande par courriel à [rh@cc-peva.fr](mailto:rh@cc-peva.fr)