

Un.e chargé de projet « Convention Territoriale Globale et Contrat Local de Santé »
Poste de catégorie A

Date limite de candidature : 31 octobre 2024

Date prévue de recrutement : Dès que possible

Type de recrutement : contrat de projet de 3 ans

CONTEXTE

Au sein d'un cadre exceptionnel, la communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance, et ses 22 communes membres, s'étend sur les rives sud du lac Léman jusqu'aux premiers sommets des Alpes, en Haute-Savoie. Frontalier avec la Suisse, le territoire rassemble 42 000 habitants (55 000 au sens de la population DGF), sur 321 km² et offre des paysages contrastés. Cet environnement, son patrimoine historique et culturel et les multiples activités proposées en toutes saisons font sa richesse et une destination de renom international.

La communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance est signataire d'une Convention Territoriale Globale 2022-2025.

Elaborée à partir de constats partagés sur les caractéristiques et enjeux du territoire, la CTG vise à pérenniser et optimiser l'offre de services existante et à développer une offre nouvelle pour mieux couvrir les besoins des familles. Elle s'appuie sur de nombreux axes déjà investis par les collectivités et/ou acteurs locaux :

- La petite enfance
- L'enfance et jeunesse
- La parentalité
- L'accès aux droits et au numérique
- L'animation de la vie sociale
- La précarité et lutte contre les exclusions.

Par ailleurs, la communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance a décidé de s'engager dans un Contrat Local de Santé en partenariat avec l'Agence Régionale de Santé (ARS).

MISSIONS DU POSTE

Sous l'autorité de la Directrice du service cohésion territoriale et services de proximité, vous êtes chargé(e) d'animer, mettre en œuvre et coordonner la dynamique autour des dispositifs Convention Territoriale Globale et Contrat Local de Santé. Vous veillerez à la complémentarité de ces deux dispositifs et la transversalité de certaines actions.

Missions en lien avec la CTG (représente 50% du poste)

- Coordonner la mise en œuvre et l'évaluation de la politique globale du territoire déterminée dans le cadre de la CTG
- Assister et conseiller les élus et animer les comités de pilotage nécessaire à la démarche.

- Assurer le suivi administratif et financier de la CTG et produire des bilans et évaluations nécessaires.
- Participer à la mise en œuvre opérationnelle du plan d'actions de la CTG.
- Développer et animer les réseaux de professionnels, la dynamique partenariale locale et institutionnelle autour des différentes thématiques composant la CTG.
- Organiser et animer la relation avec la population (démarches permettant d'identifier les attentes des familles et de les traduire en besoins, ...).
- Promouvoir la CTG à l'interne et à l'externe, auprès des habitants et des acteurs associatifs et institutionnels.
- Assurer une veille active des possibilités de financements et sur l'évolution des dispositifs et leur articulation.

Missions en lien avec le CLS (représente 50% du poste)

- Mettre en œuvre les orientations du CLS validées par le comité de pilotage :
 - Formaliser le plan d'actions (finaliser la rédaction des fiches actions) en lien avec les parties prenantes et être force de propositions selon les problématiques, opportunités, volontés et attentes.
 - Contribuer à l'organisation et la mise en œuvre de ces actions, en veillant à leur cohérence avec les autres démarches locales (mobiliser les parties prenantes, organiser des temps de travail collectifs, rechercher les sources de financements...) et leur suivi opérationnel.
- Assurer l'organisation, le suivi technique et administratif, et l'animation des instances de gouvernance du CLS (comité de pilotage, groupe de travail, réunions de suivi...), en lien avec les élus et les partenaires.
- Assurer l'actualisation régulière du diagnostic.
- Impulser et animer la dynamique partenariale.
- Mettre en place les outils d'évaluation nécessaires au suivi de la mise en œuvre du CLS, et rendre compte (bilans d'activité, comptes-rendus, indicateurs...).
- Favoriser la communication autour de la démarche et des actions du CLS.

PROFIL RECHERCHE

- Formation supérieure (Bac +4 ou 5 ans) dans le champ de la santé publique, du développement local, des politiques sociales.
- Expérience sur un poste similaire est un plus
- Connaissance de l'environnement territorial
- Méthodologie de projet
- Pilotage, organisation et gestion
- Principes et modes d'animation
- Evaluation de l'activité et valorisation des actions
- Capacité de communication et de travail coopératif
- Capacité d'écoute et de concertation
- Bonnes qualités rédactionnelles
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Bases de données, tableaux de bord
- Autonomie, prise d'initiative
- Disponibilité : réunion de travail avec les élus et partenaires dont certaines en soirée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Publier (74500)

Service d'affectation : Direction du pôle solidarité et cohésion territoriale

Temps de travail : Poste à 39h00 sur 5 jours avec jours ARTT - du lundi au vendredi - avec plages de présence obligatoire de 9h00 à 11h30 et de 13h45 à 17h00

Salaire : Rémunération statutaire + régime indemnitaire défini selon la cotation du poste

Action sociale : Chèques déjeuners + participation de la collectivité à hauteur de 20 € / mois à une mutuelle labellisée et 20 € / mois à un contrat de prévoyance

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier arrêté + dernier bulletin de salaire + bulletin de salaire du mois de décembre),

par courrier à :

Madame la Présidente CCPEVA
Direction des Ressources Humaines
851 avenue des rives du Léman
CS 10084 - 74500 PUBLIER

ou par courriel à : rh@cc-peva.fr

Pour tout renseignement, veuillez adresser votre demande par courriel à rh@cc-peva.fr
Direction des Ressources Humaines
851 avenue des rives du Léman
CS 10084 - 74500 PUBLIER