

Un.e chargé.e des transports scolaires

Technicien territorial

Date limite de candidature : **04 avril 2025**

Date de prise de poste : **Dès que possible**

Type de recrutement : Poste de catégorie B de la Fonction Publique Territoriale - Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Poste ouvert aux titulaires et contractuel.le.s.

CONTEXTE

Au sein d'un cadre exceptionnel, la communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance, et ses 22 communes membres, s'étend sur les rives sud du lac Léman jusqu'aux premiers sommets des Alpes, en Haute-Savoie. Frontalier avec la Suisse, le territoire rassemble 42 000 habitants (55 000 au sens de la population DGF), sur 321 km² et offre des paysages contrastés. Cet environnement, son patrimoine historique et culturel et les multiples activités proposées en toutes saisons font sa richesse et une destination de renom international.

MISSIONS DU POSTE

Sous l'autorité du directeur de la mobilité, vous aurez les missions suivantes :

1. Assurer un fonctionnement optimal du réseau du transport scolaire :

- Piloter et faire évoluer le réseau relatif aux transports scolaires en garantissant une organisation optimale à chaque rentrée scolaire
- Gérer la régie de recettes provenant des usagers
- Intervenir et contrôler les services de transports scolaires (respect du règlement intérieur des transports scolaires, ...) gérer les incidents et actes d'incivilités en relation avec les établissements et les familles.
- Piloter et animer la relation aux usagers, aux autres AOM, aux prestataires pour faire évoluer les cas échéant l'offre de mobilité. Traiter et suivre les correspondances avec les différents partenaires (familles, région, sncf, etc...).
- Travailler en transversalité avec le délégataire notamment dans la communication aux usagers d'incident ou de modification sur les circuits scolaires.
- Suivre le bon fonctionnement du logiciel métier et piloter l'instruction des demandes de titres de transport scolaire tout en assurant la mise à jour régulière des données du logiciel.

2. Proposer des optimisations/adaptations de service dans l'optique de faire évoluer la structuration globale du réseau de transport scolaire :

- Suivre les équipements et aménagements nécessaires au fonctionnement des services de transports scolaires,
- Assurer la relation avec les gestionnaires de voirie notamment sur les travaux impactant l'exploitation en instruisant des réorganisations de services temporaires ou définitives
- Instruire des demandes annuelles de création/modifications d'arrêt, en lien avec les communes, les gestionnaires de voirie et les transporteurs, et suivre la sécurité des arrêts de transport scolaire

3. Participer à la gestion administrative et financière du service Mobilité :
- Assurer un accueil téléphonique et physique aux administrés
 - Participer à la gestion du budget du service, suivi des factures et des consommations de crédits et à l'élaboration des marchés publics et conventions, participer au suivi d'exécution
 - Participer aux astreintes d'exploitation sur la période hivernale

PROFIL RECHERCHÉ - COMPÉTENCES - SAVOIR-FAIRE REQUIS

- Diplôme Bac+2 minimum dans le domaine de la mobilité ou de l'aménagement du territoire
- Permis B obligatoire
- Capacité rédactionnelle ;
- Capacité à apporter une expertise technique et à accompagner la prise de décision
- Aptitude à la conduite de projet ;
- Aptitude à la gestion de projets partenariaux ;
- Maîtrise du cadre réglementaire en matière de procédures de planification et d'aménagement ;
- Connaissance du cadre réglementaire des transports ;
- Connaissance des procédures des marchés publics.
- Connaissance en gestion et réglementation en matière de transport scolaire,
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, ...),
- Savoir déterminer le bon emplacement d'un arrêt scolaire afin de répondre aux règles de sécurité,
- Savoir assurer la gestion et le suivi d'une régie de recettes,
- Savoir répondre et réorienter des usagers et autres interlocuteurs,
- Savoir gérer des situations avec des interlocuteurs mécontents.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Publier (74500)

Service d'affectation : Mobilité

Temps de travail : Poste à 37h30 sur 5 jours avec jours ARTT - du lundi au vendredi - avec plages de présence obligatoire de 9h00 à 11h30 et de 13h45 à 17h00

Salaire : Rémunération statutaire + régime indemnitaire défini selon la cotation du poste

Action sociale : Chèques déjeuners + participation de la Collectivité à hauteur de 20 € / mois à une mutuelle labellisée et 20 € / mois à un contrat de prévoyance.

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier arrêté + dernier bulletin de salaire + bulletin de salaire du mois de décembre),

par courrier à :

Madame la Présidente CCPEVA
Direction des Ressources Humaines
851 avenue des rives du Léman
CS 10084 - 74500 PUBLIER

ou par courriel à : rh@cc-peva.fr

Pour tout renseignement, veuillez adresser votre demande par courriel à rh@cc-peva.fr