


COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS D'ÉVIAN – VALLÉE D'ABONDANCE

©Argo&Siloe



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
PAYS D'ÉVIAN
VALLÉE D'ABONDANCE

ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE PHASE 1 - DIAGNOSTIC



Argo&Siloe a obtenu le Label de référence en matière de Responsabilité Sociétale



- 1** Approche quantitative
- 2** Approche qualitative
- 3** Approche par l'effet multiplicateur local par UTOPIES
- 4** Synthèse et enjeux

1

Approche quantitative : Démographie

1

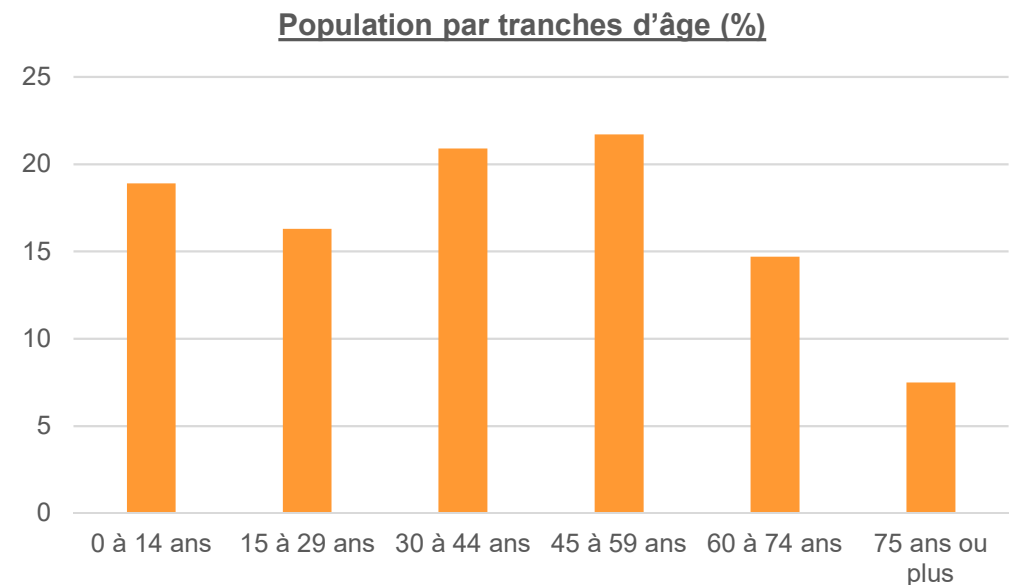
Portrait socio-économique

Dynamique démographique

- ▶ Une dynamique démographique positive, majoritairement exogène
 - Une variation annuelle de 1,06% entre 2010 et 2015
 - Un gain de population davantage lié au solde migratoire (0,61%) qu'au solde naturel (0,45%)

- ▶ Des tendances légèrement en-deçà des dynamiques chablaisiennes et départementales mais nettement supérieures à la moyenne régionale

- ▶ Une dynamique démographique qui s'accompagne d'un processus de vieillissement sur la CCPEVA
 - L'indice de vieillissement de la CCPEVA (73,1) est actuellement équivalent à la tendance du Chablais (73,7) mais au-dessus de la tendance départementale. Ce phénomène reste limité comparé à l'indice de vieillissement régional s'élevant à 75,8



	Population 2015	Variation annuelle de la population Années 2010-2015	due au solde naturel	due au solde migratoire	Indice de vieillissement
CCPEVA	39 469	1,06%	0,45%	0,61%	73,1
Chablais	98 132	6,24%	0,50%	0,70%	73,7
Haute Savoie	793 938	1,50%	0,60%	0,80%	62,9
Région Auvergne Rhône-Alpes	7 877 698	0,80%	0,40%	0,30%	75,8

Source: Insee, RP2010 et RP2015 exploitations principales

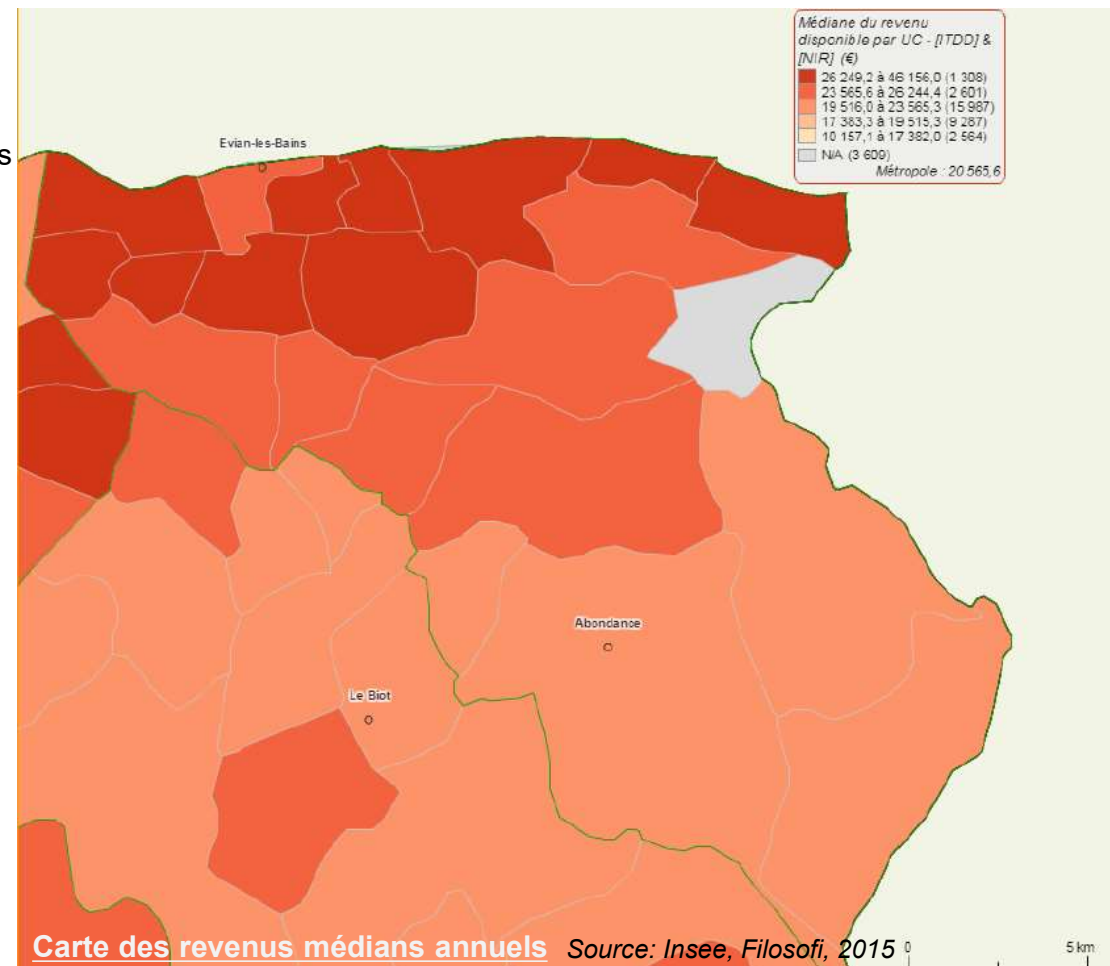
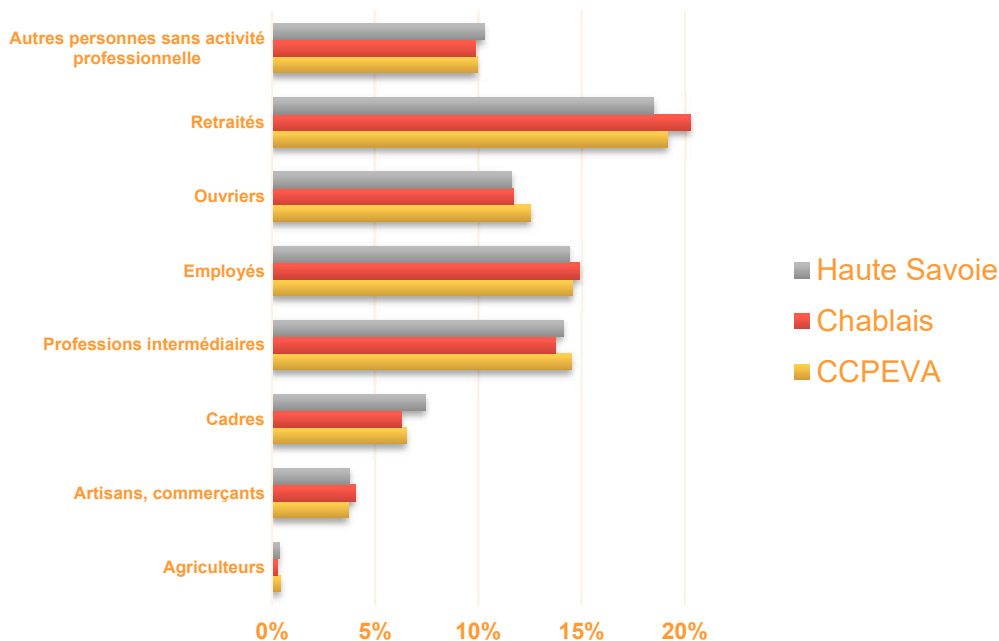
1

Portrait socio-économique

CSP, niveau de qualification et revenus

- ▶ La répartition des actifs par CSP montre d'un point de vue général, une **surreprésentation des retraités**
- ▶ Bien que répondant aux tendances générales, **la CCPEVA présente des chiffres nettement supérieurs à la moyenne départementale concernant :**
 - **les professions intermédiaires (14,5%),**
 - **les employés (14,6%)**
 - **les ouvriers (12,52%).**
 - Les cadres sont en revanche moins présents sur l'intercommunalités (6,51%) que sur le département de la Haute Savoie (7,46%)
- ▶ En 2015, le niveau de vie médian annuel sur la CCPEVA s'élève à 26 097€ mais présente **des disparités à échelles communales** allant de 22 000€ à 32 000€,
 - Les moyennes sur le Chablais et la Haute Savoie sont respectivement de 24 693€ et de 25 001€ pour la même année.

Répartition de la population active par CSP



Ce qu'il faut retenir

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none">• Des dynamiques démographiques positives portées par les soldes migratoires• Un niveau de vie médian annuel supérieur sur la CCPEVA qu'à échelles supérieures	<ul style="list-style-type: none">• Des indices de vieillissements importants sur la CCPEVA et sur le Chablais
OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none">• Conforter l'attractivité démographique des jeunes actifs et pérenniser leur installation• Garantir le niveau de vie médian des habitants de la CCPEVA	<ul style="list-style-type: none">• Accélération du vieillissement de la population

1

Approche quantitative : Emploi

1 Un déficit de l'emploi sur la CCPEVA

► La CCPEVA en déficit d'emploi

- la CCPEVA compte plus de 12 600 emplois, et est en capacité d'offrir 67,9 emplois pour 100 actifs occupés résidents
- Avec plus de 3 700 emplois sur la commune d'Evian-les-Bains et 3 300 emplois sur la commune de Publier, ces deux communes polarisent 56,6% de l'emploi disponible sur l'intercommunalité

► Une tendance en dessous des dynamiques du territoire d'appartenance

- Une concentration de l'emploi sur la CCPEVA, en dessous de celles du Chablais (81,9) et de la Haute-Savoie (80)

► Sur le nombre total d'emploi localisé sur le département, environ 8% relèvent de l'emploi touristiques

- Sur l'ensemble des emplois localisés sur la CCPEVA, près de **10% relèvent de contrats à durée déterminée** (12,7% - Chablais) et **21,4% sont des emplois à temps partiels** (22%-Chablais)

	Nombre d'emplois dans la zone	Nombre d'actifs	Nombre d'actifs occupés	Concentration de l'emploi
2015				
CCPEVA	12 651	20 609	18 639	67,9
Chablais	36 542	62 142	44 618	81,9
Haute-Savoie	297 881	409 413	372 193	80,0
Région Auvergne Rhône Alpes	3 179 397	4 949 355	3 256 676	97,6

Répartition du nombre d'emplois par communes (2014)

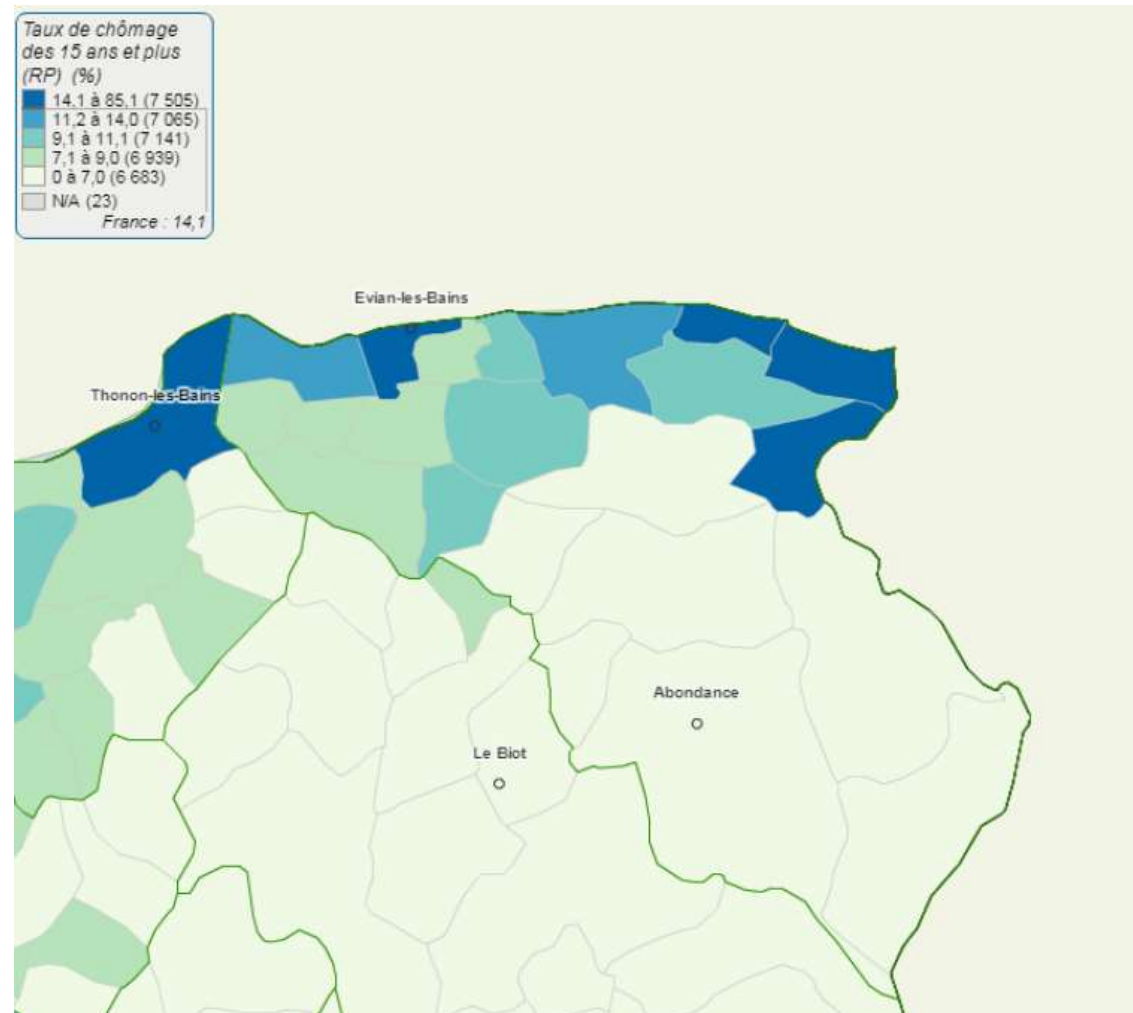
	Communes	Nombre d'emplois en 2014	Nombre d'emplois en 2015	Taux d'évolution 2014-2015
Les communes offrant plus de 900 emplois	Thonon-les-bains	14607	14646	↓ 0,3%
	Publier	3323	3371	→ 1,4%
	Evian-les-bains	3780	3791	↓ 0,3%
	Morzine	2775	2836	→ 2,2%
	Douvaine	1681	1681	↓ 0,0%
	Bons-en-chablais	1505	1514	↓ 0,6%
	Anthy-sur-léman	1120	1116	↓ -0,4%
	Les Gets	1067	1090	→ 2,2%
	Châtel	1026	1067	↑ 4,0%
	Allinges	921	945	↑ 2,6%
	Total	31805	32057	↓ 0,8%
Communauté de Communes Pays d'Evian - Vallée d'Abondance	Abondance	513	571	↑ 11,3%
	Bernex	428	451	↑ 5,4%
	Bonnevaux	26	29	↑ 9,5%
	Champanges	156	151	→ -3,1%
	Féternes	175	198	↑ 13,1%
	La Chapelle-d'Abondance	443	428	→ -3,4%
	Larringes	175	190	↑ 8,6%
	Lugrin	383	371	→ -3,0%
	Marin	279	282	↑ 1,0%
	Maxilly-sur-Léman	209	212	↑ 1,5%
	Meillerie	43	38	→ -11,4%
	Neuvecelle	294	296	↑ 0,8%
	Novel	11	6	↓ -45,3%
	Saint-Gingolph	113	121	↑ 6,8%
	Chevenoz	87	84	→ -3,0%
	Saint-Paul-en-Chablais	443	443	↑ 0,0%
	Thollon-les-Mémises	186	194	↑ 4,1%
Vacheresse	127	153	↑ 20,8%	
Vinzier	200	205	↑ 2,5%	
	Total	4291	4423	↑ 3,1%

Source: Insee, RP2010 et RP2015 exploitations principales

1

Taux de chômage

- ▶ En 2015, le taux de chômage sur la CCPEVA s'élève à 10,6% mais présente des disparités internes
 - Le taux de chômage est plus important sur les communes sur les communes qui concentre le plus de population, à savoir celles du Pays d'Evian
- ▶ Le taux de chômage s'élève à hauteur de 10,6% sur le Chablais et à hauteur de 10,2% sur la Haute Savoie



Source: Insee, RP2010 et RP2015 exploitations principales

1 Une répartition de l'emploi en proximité à la Suisse

► Un potentiel d'emploi sur la zone d'emploi du Chablais qui reste à questionner

- 36 542 emplois pour 62 142 actifs
- Un indice de concentration de l'emploi de 81,9

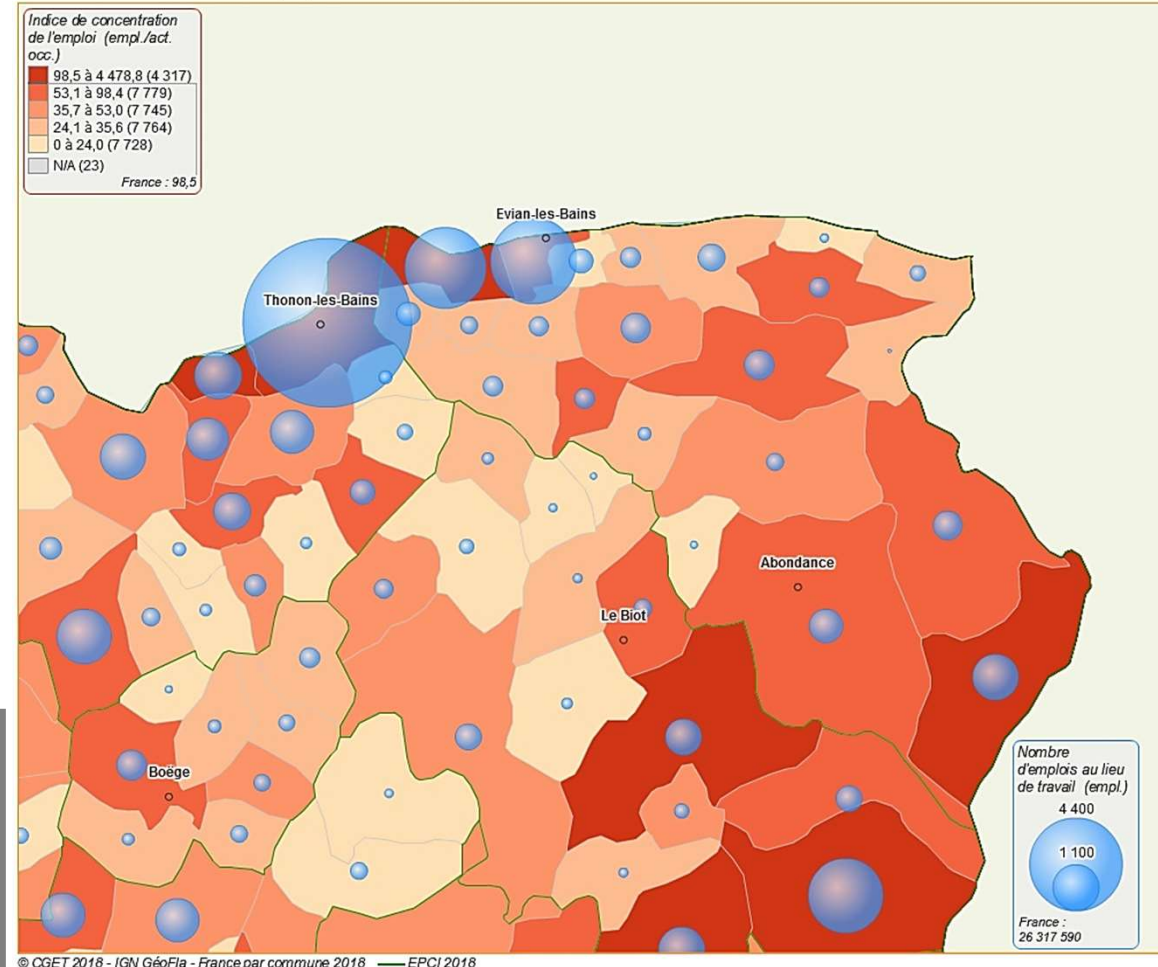
► Une localisation de l'emploi majoritairement sur le Pays d'Evian

- Polarisation de l'emploi sur la commune de Thonon-les-Bains
 - Concentration de l'emploi: 100,4
 - Nombre d'emplois: 14 646

Indice de concentration de l'emploi:
Nombre d'emplois occupés/
Nombre d'actifs résidents

Zone d'emploi:
Espace au sein du quel des actifs résident et travaillent

1 - Nombre d'emplois au lieu de travail, 2015 - source : Insee, RP
2 - Indice de concentration de l'emploi, 2015 - source : Insee, RP



Source: Insee, RP2010 et RP2015 exploitations principales

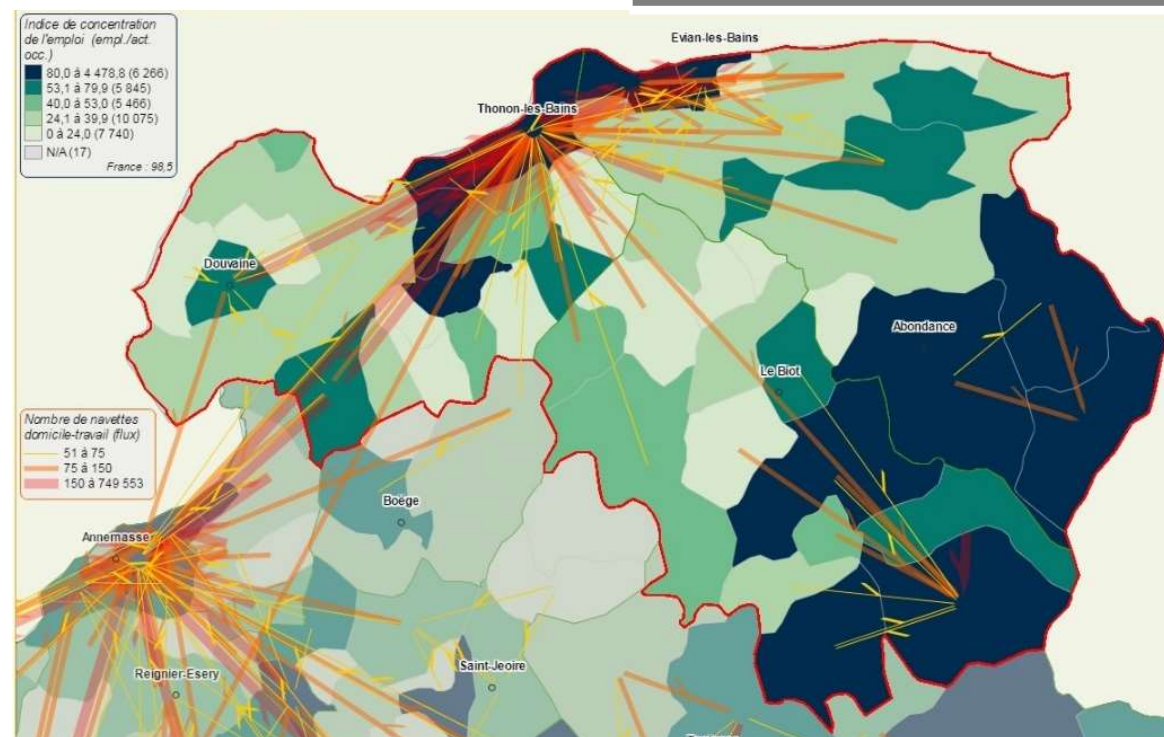
1 Des flux pendulaires importants

- ▶ Conséquence directe de ce déficit d'emplois: des mouvements pendulaires domicile-travail à l'extérieur des limites de la CCEPVA
 - Des flux importants en direction de Thonon-les-Bains
 - 13 130 navetteurs dont 18,5% en provenance de la CCPEVA (2 427)

- ▶ Des flux pendulaires au sein de la CCEPVA plus limités (2017)
 - **Evian-les-Bains accueille 3 167 navetteurs** dont 44% en provenance d'Evian, **19% de Thonon-les-Bains**
 - **Publier accueille 2 602 navetteurs** dont **30% de Thonon-les-Bains** et 30% de Publier
 - **Châtel accueille 777 navetteurs** dont 14% de La Chapelle d'Abondance

- ▶ Variations des **flux pendulaires en 2010 et 2015**
 - Une légère hausse de 0,54% du nombre d'actifs travaillant dans la commune de résidence
 - Une hausse de **9,08%** du nombre d'actifs travaillant dans une commune autre que la commune de résidence

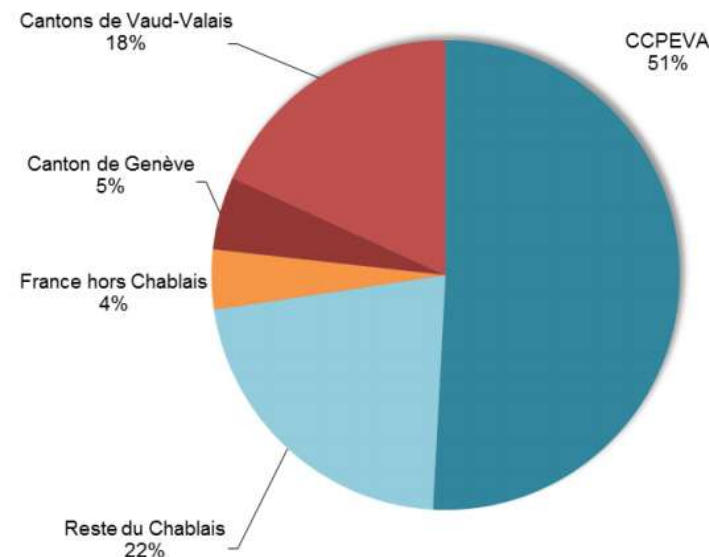
Navetteurs:
concernent les actifs de 15 ans ou plus ayant un emploi se déplaçant entre leur commune de résidence et la commune dans laquelle il déclare travailler.



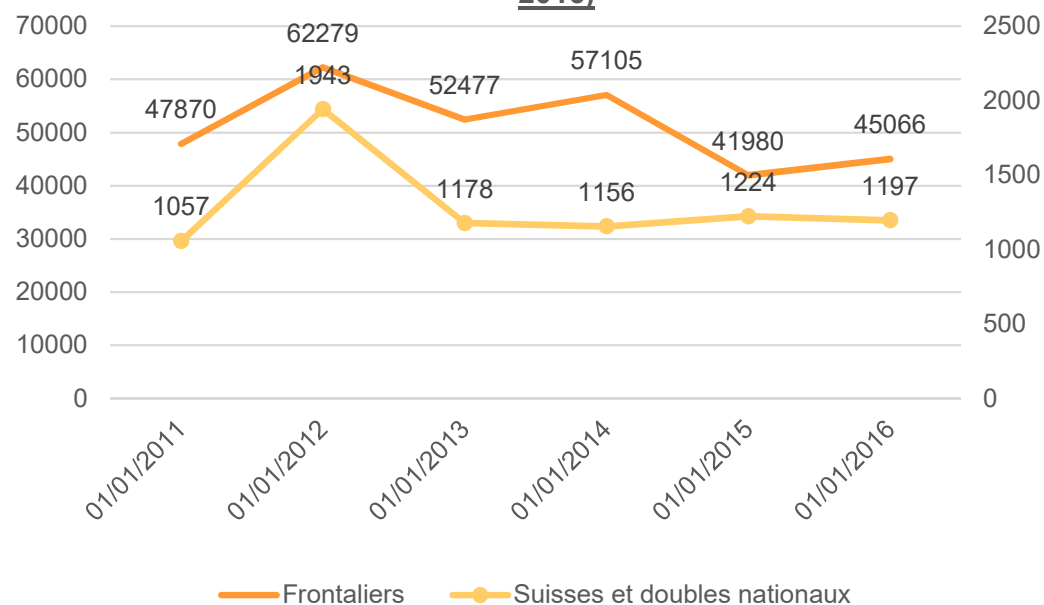
	Actifs travaillant dans la commune de résidence (2015)	Actifs travaillant dans une commune autre que celle de résidence (2015)
CCPEVA	26,2 %	73,8 %
Le Chablais	35,3 %	64,7 %
Haute Savoie	32,5 %	67,5 %

1 Dynamiques transfrontalières

- ▶ On comptabilise 63 394 actifs occupés sur le Chablais
 - 65% d'entre eux travaillent au sein du Chablais,
 - 27% travaillent sur le territoire suisse dont 19% dans le Canton de Genève et 8% dans les Cantons de Vaud-Valais.
- ▶ Sur les 18 123 actifs occupés comptabilisés en 2014 sur la CCPEVA
 - **73% travaillent sur le territoire du Chablais** dont 51% plus spécifiquement au sein du périmètre de l'intercommunalité et 22% sur le reste du Chablais
 - **23% se partagent sur le territoire Genevois** (18% sur les Cantons de Vaud-Valais et 5% sur le Canton de Genève).
- ▶ L'évolution du nombre de frontaliers sur la CCPEVA présente une diminution progressive du nombre de frontaliers depuis 2012 (-27%)
- ▶ Une légère remontée entre 2015 et 2016 est à noter (+7,4%)
- ▶ Cette évolution à la baisse observée depuis 2012 est également présente chez les Suisses et doubles nationaux installés sur la CCEPVA qui, en 2012 était au nombre de 1 943 et en 2016 sont au nombre de 1 197 (-2,2%)



Evolution du nombre de frontaliers sur la CCPEVA (2011-2016)



Source: Observatoire Départemental de la Haute-Savoie

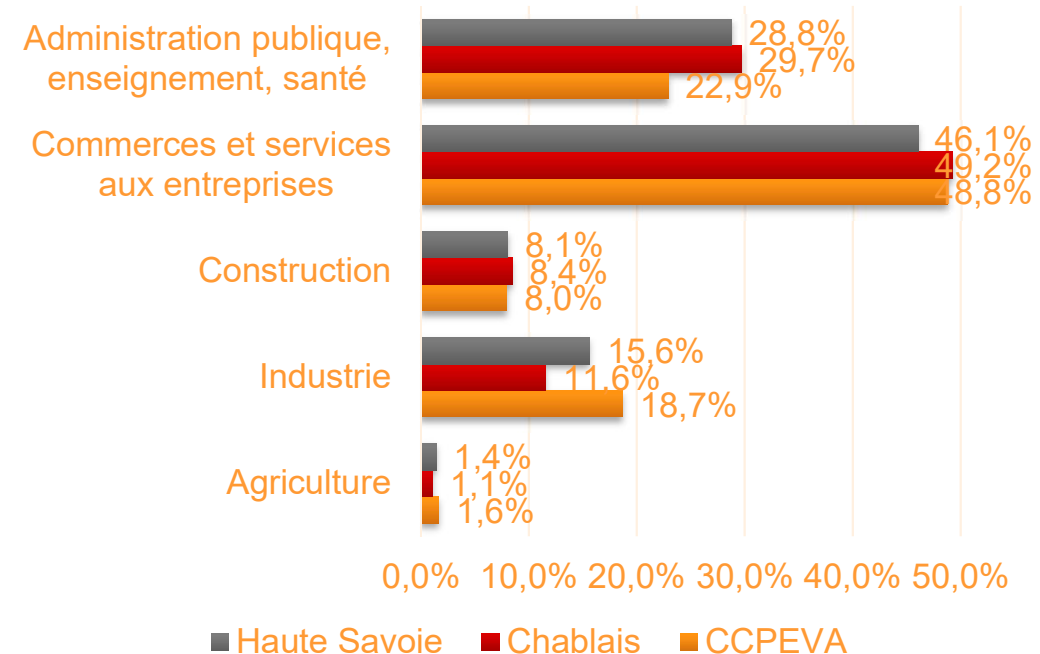
78 033 navetteurs entre la Haute Savoie et la Suisse Dont 22,8% de chablaisiens (2014 – INSEE)	4 776 frontaliers sur la CCPEVA (2014 - CLD)
--	---

1

Répartition sectorielle de l'emploi

- ▶ En 2015, l'emploi salarié sur le territoire de la CCPEVA s'élève au nombre de 12 641 ce qui représente 29% de l'emploi disponible sur l'ensemble du territoire du Chablais.
- ▶ **L'emploi est surreprésenté par les activités tertiaires**
 - Avec 48,8% de l'emploi qui se situe dans les secteurs des commerces et des services aux entreprises, la CCPEVA est un territoire fortement marqué par le tertiaire. Ces tendances sont supérieures au département et à la région
 - **L'industrie**, bien que sous-représentée en nombre face à l'ensemble des secteurs d'activité, **offre une part d'emplois supérieure sur le territoire de la CCPEVA qu'à échelle départementale et régionale**
- ▶ Le profil de la CCEPEVA reste similaire aux tendances départementales et régionales où la **sphère présentielle est fortement** représentée dans l'emploi

Répartition de l'emploi par secteur (2015)



Source: Insee, RP2015 exploitations complémentaires lieu de travail, géographie au 01/01/2017

Ce qu'il faut retenir

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none">• Une évolution positive de l'emploi sur la CCPEVA entre 2014 et 2015• 2 polarités d'emplois sur la CCPEVA	<ul style="list-style-type: none">• Déficit structurel de l'emploi sur la CCPEVA• Beaucoup de flux pendulaires depuis la CCPEVA• Manque d'emplois qualifiés• Manque de formations et notamment supérieures
OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none">• Conforter l'évolution positive de l'emploi disponible sur la CCPEVA• Potentiel de développement de la part d'emplois dans la sphère productive	<ul style="list-style-type: none">▪ Accroissement des disparités de l'emploi entre la polarisation du Pays d'Évian et le déficit de la Vallée d'Abondance▪ Des dynamiques transfrontalières en constante hausse au détriment du développement économique local▪ Accélération des flux pendulaires en-dehors de la CCPEVA au détriment de la captation des richesses (revenus)

1

Approche quantitative : Sphère productive et sphère présenteielle

► Sphère présentielle

Activités mises en œuvre localement pour la production de biens ou de services visant la satisfaction des besoins des personnes présentes dans la zone, qu'elle soit résidentes ou touristique

► Sphère productive

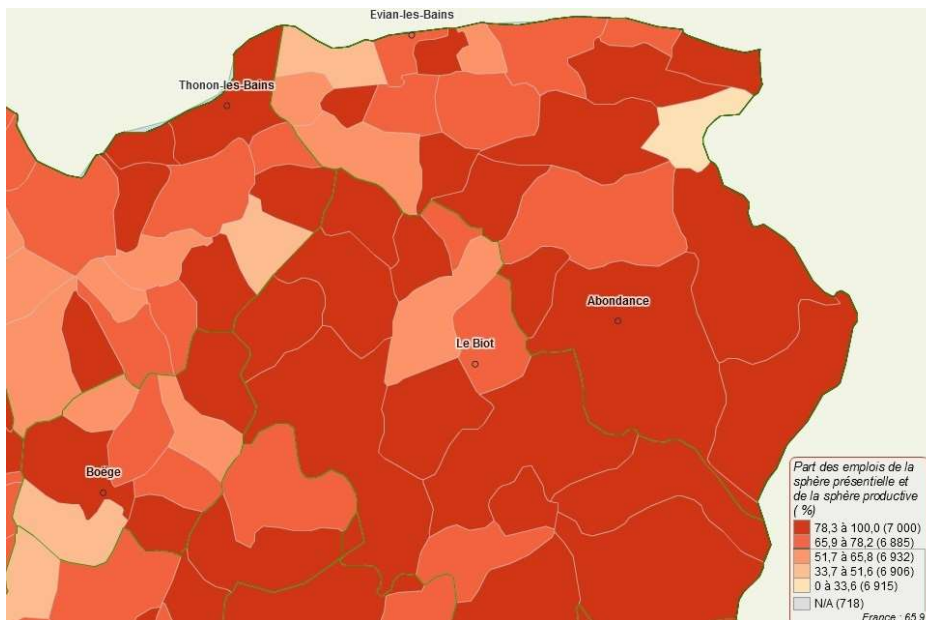
Activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone des activités des services tournés principalement vers les entreprises de cette sphère

1 Analyse de la sphère productive et de la sphère présenteielle

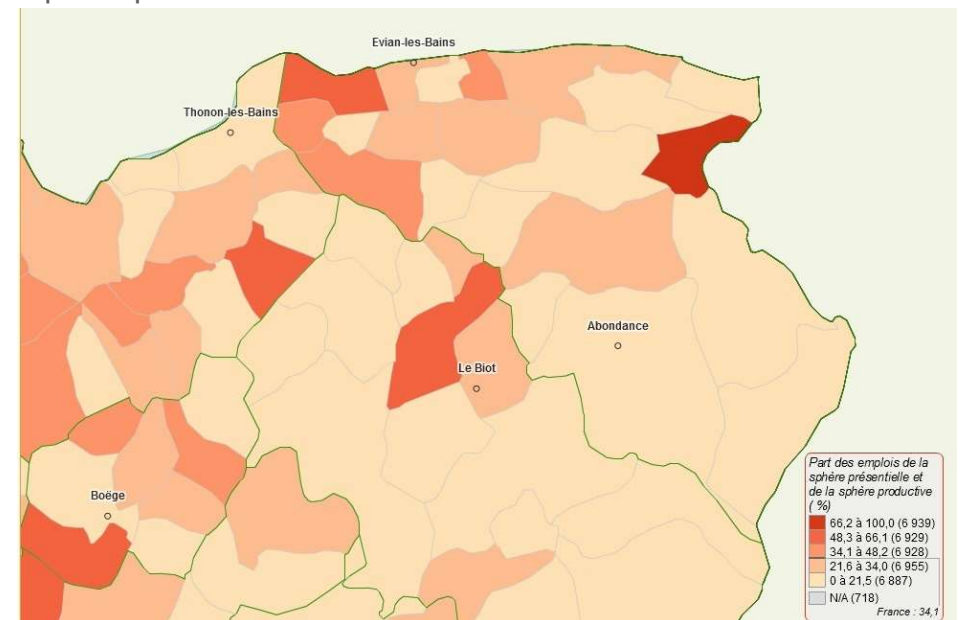
- ▶ Au même titre que les intercommunalités voisines, la CCPEVA se caractérise par **une sur-représentation de l'économie présenteielle**
- ▶ Entre 2009 et 2015, **un certain recul de la sphère présenteielle (- 0,03%) sur la CCPEVA**, au bénéfice de la sphère productive (+0,07%)

	Sphère productive		Sphère présenteielle	
	2015	2009	2015	2009
CCPEVA	30,4%	28,2%	69,6%	71,8%
CA Thonon	24,4%	24,8%	75,6%	75,2%
CC Haut Chablais	13,1%	11,9%	87%	88,1%
CC Vallée Verte	21,8%	22,1%	78,3%	77,8%

Sphère présenteielle à échelle communale



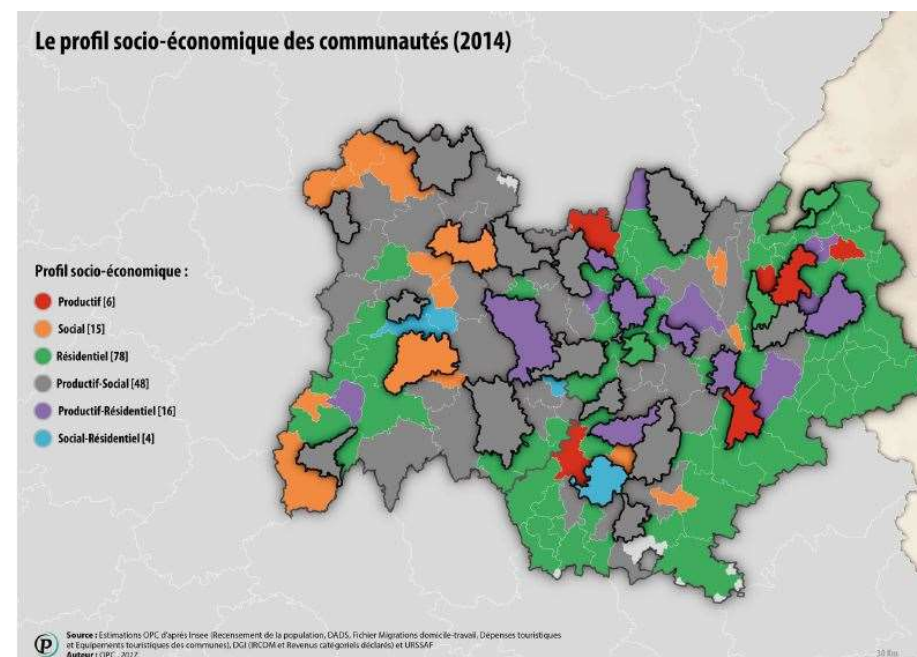
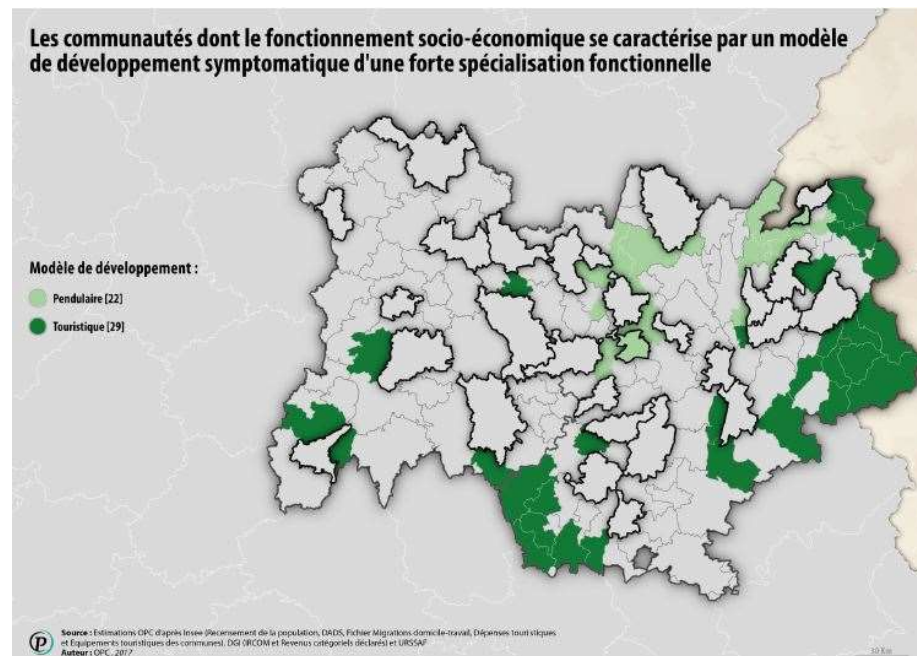
Sphère productive à échelle communale



Source: Insee, RP

1 Les moteurs de développement

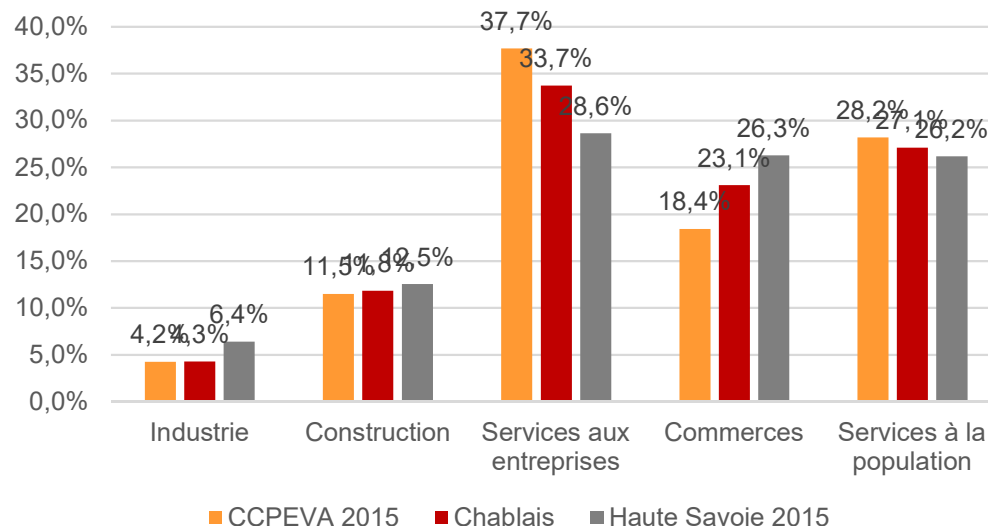
- ▶ Les différents types de revenus captés par les intercommunalités (revenus productifs, revenus publics, revenus sociaux, revenus résidentiels) participent à définir un profil et un modèle de développement spécifique
- ▶ **La CCPEVA se caractérise par un modèle de développement fortement spécialisé, porté notamment par l'économie résidentielle**
- ▶ **Une surreprésentation des revenus résidentiels (80 à 95%) dans l'ensemble des revenus captés par le territoire**
 - Pensions de retraites (2,9 à 18,7%)
 - Dépenses touristiques (38,4 à 89%)
 - Revenus pendulaires (11,9 à 19,8%)
- ▶ Cette tendance s'observe sur l'ensemble du Chablais



1 Répartition des établissements par secteurs

- ▶ Une forte représentation des établissements issus du présentiel
 - Avec près de 36% des établissements du territoire de la CCPEVA sont destinés aux activités de services à la population et de commerces. L'économie **résidentielle est un marqueur fort du territoire**
 - Les commerces sont en sous-représentations sur la CCPEVA (18,4%) par rapport aux tendances du Chablais (23,1%) et de l'ensemble du département de la Haute-Savoie (26,3%)

Répartition des établissements par secteurs d'activité (2015)



Les établissements individuels sont en surreprésentations sur la CCPEVA, au détriment des établissements employeurs qui ne représente que 22% du tissu économique du territoire

Ancienneté des établissements CCPEVA

10 ans ou plus	3 366
Entre 5 et 10 ans	1 602
Moins de 5 ans	2 857
Total	7 825

Taille des entreprises au 31/12/2015

	Aucun	1 à 9 salariés	10 ou plus
CCPEVA	78,2%	19,0%	2,9%
Chablais	72,7%	22,5%	2,0%
Haute Savoie	72,3%	22,2%	5,5%

Source: Insee, Répertoire des entreprises et des établissements (REE-Sirene)

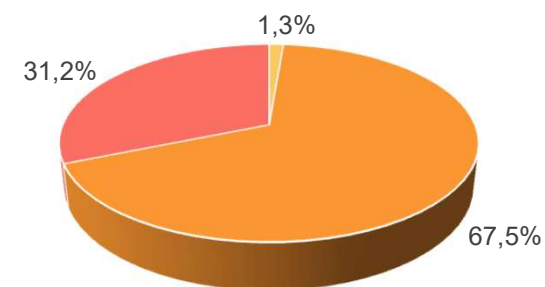
1 Dynamique entrepreneuriale

- ▶ Avec 67,5% des entreprises qui ont entre 5 et 10 années d'ancienneté, **la CCPEVA bénéficie d'un tissu économique mature**
- ▶ Une dynamique entrepreneuriale favorable
 - Avec 85 créations pour 10 000 habitants, la CCPEVA présente une densité entrepreneuriale en-dessous de la dynamique du Chablais (100) mais équivalente à la dynamique départementale (86).
 - 31,2% des entreprises ont moins de 5 ans ce qui démontre d'un **certain renouvellement du tissu** qui reste néanmoins à consolider
- ▶ En réponse aux tendances du Chablais et de la Haute Savoie, on note sur la CCPEVA, une **surreprésentation des activités de services dans les créations d'entreprise**:
 - 33% dans le services aux entreprises
 - 31% dans les services aux particuliers
 - 21% dans les commerces, restauration, transports

Dynamique entrepreneuriale 2016

	Nombre d'entreprises	Nombre de créations	dont EI	Taux de création	Densité entrepreneuriale
CCPEVA	2 967	336	315	11,3%	85
Chablais	8 806	979	650	11,1%	100
Haute Savoie	61 417	6 856	4 763	11,2%	86

Ancienneté des entreprises de la CCPEVA



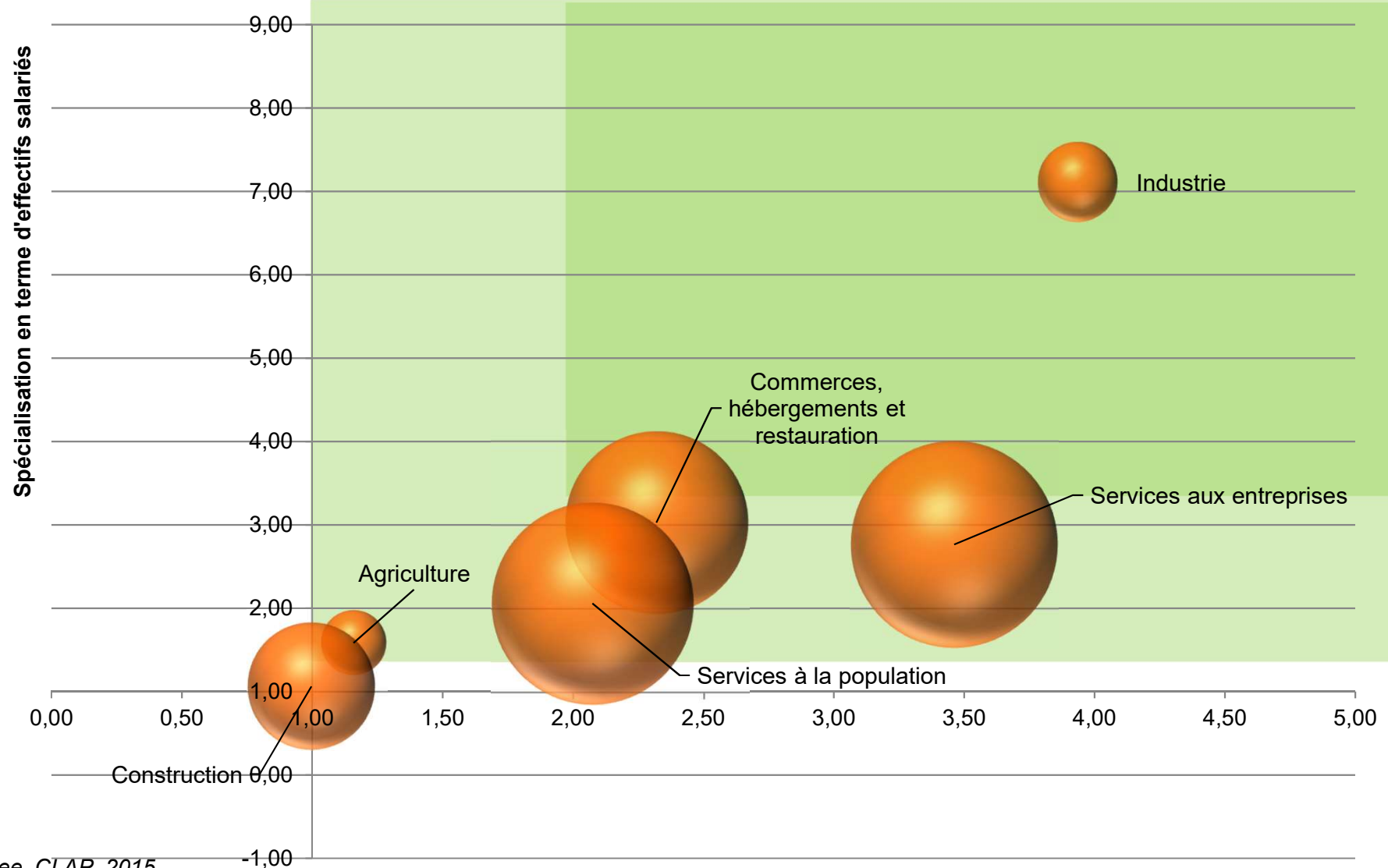
■ Plus de 10 ans ■ Entre 5 et 10 ans ■ Moins de 5 ans

1

Spécialisation du territoire

Principaux secteurs d'activités

Spécialisation de la CCPEVA au 31/12/15 en A17
Indice de spécialisation en fonction des tendances départementales



Source : Insee, CLAP, 2015

L'indice compare les effectifs salariés (en ordonnée) et le nombre d'établissements (en abscisse) par secteur d'activités entre la CCPEVA et son département.

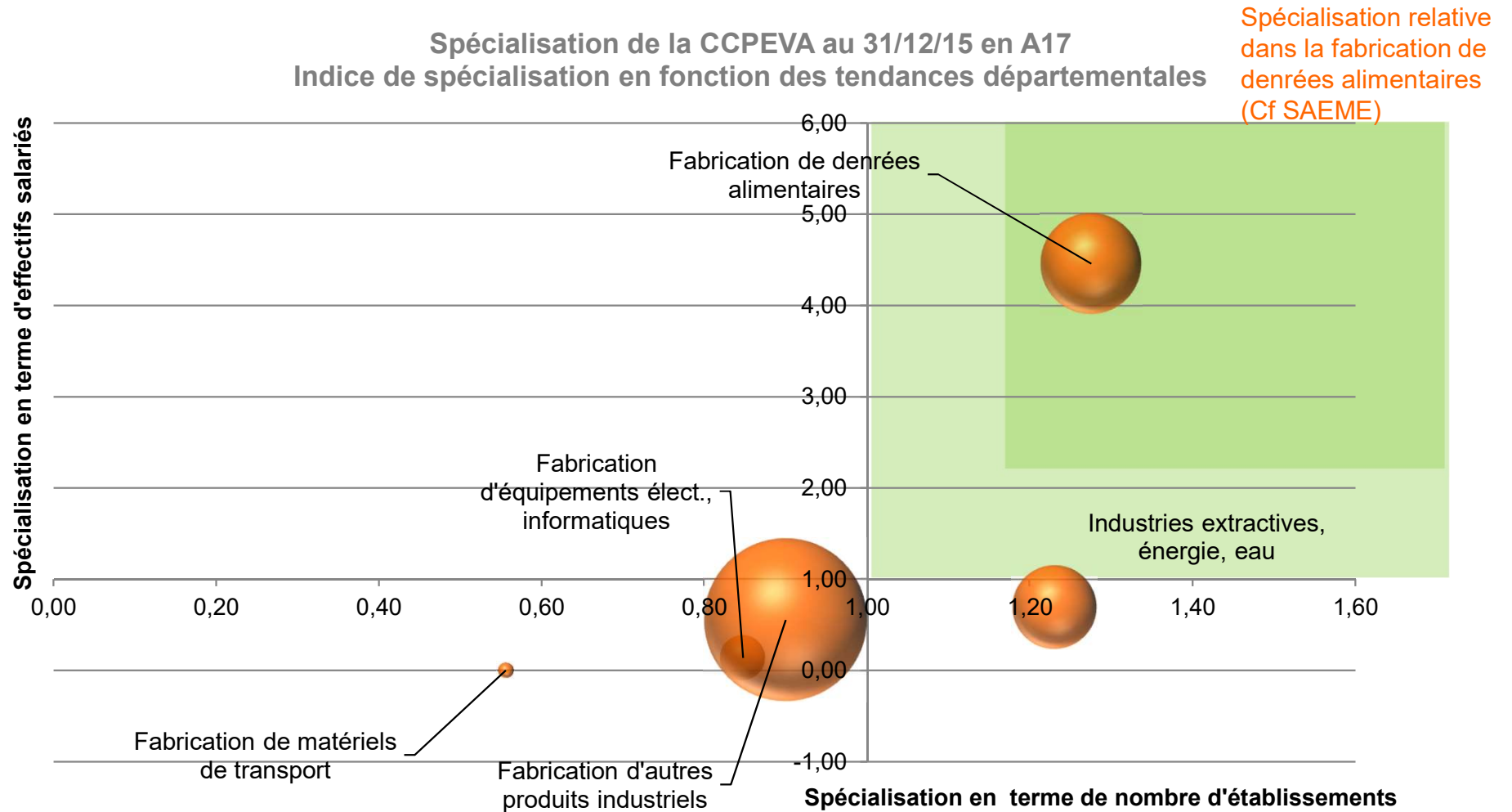
Il permet ainsi de cibler les spécialisations économiques territoriales en mettant en exergue les poids relatifs des effectifs salariés et du nombre d'établissements.

Plus l'indice est élevé, plus le territoire présente une spécialisation dans le secteur considéré, au regard de la tendance départementale

1

Spécialisation du territoire

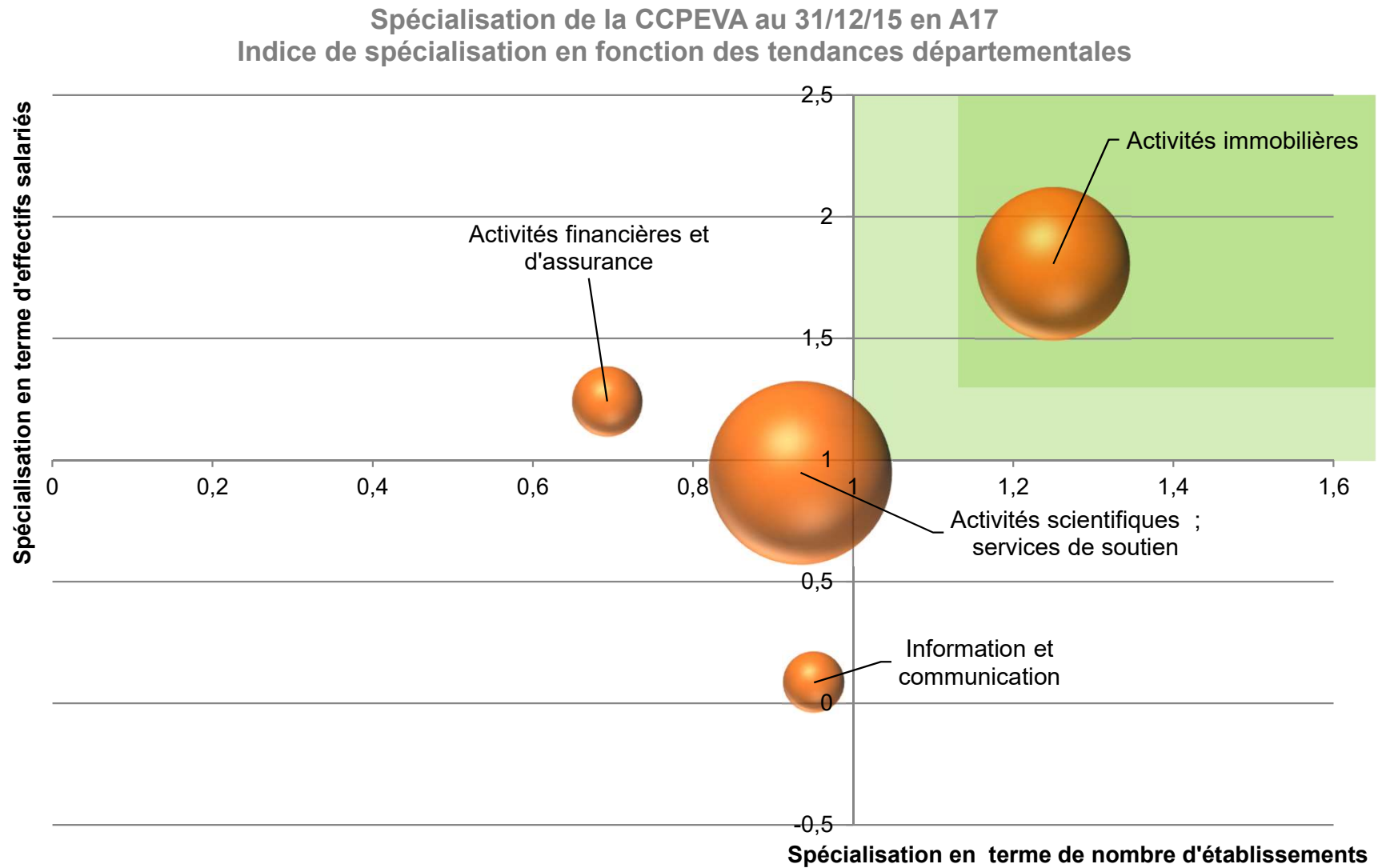
Zoom sur le secteur industriel



1

Spécialisation du territoire

Zoom sur les services

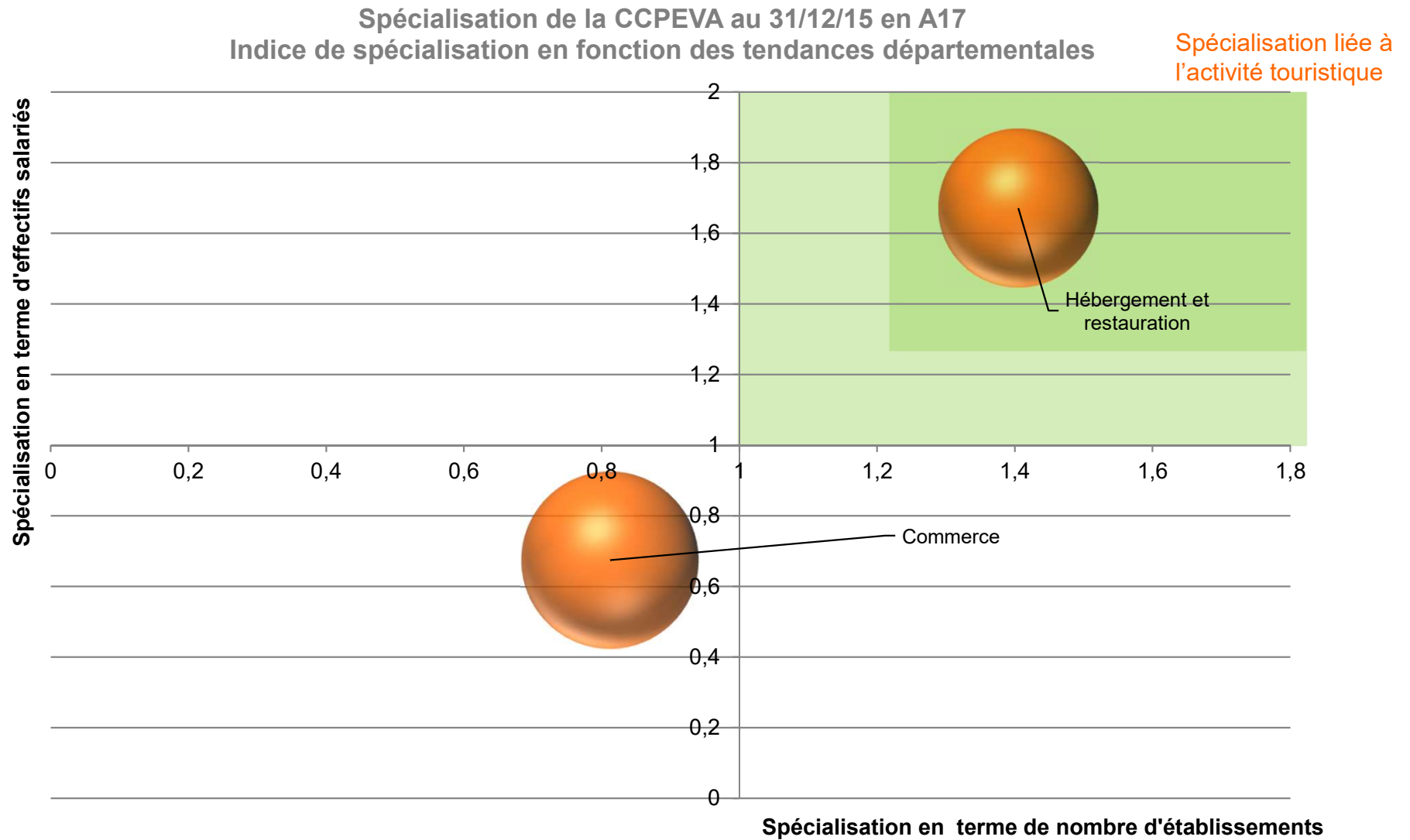


Source : Insee, CLAP, 2015

1

Spécialisation du territoire

Zoom sur les commerces, hébergement, restauration



Source : Insee, CLAP, 2015

1

Spécialisation du territoire

Zoom sur le tourisme en Haute Savoie

- ▶ Emplois touristiques (2016): 48 866 emplois comptabilisés à échelle régionale
 - 50% sur la Haute Savoie (23 358)

- ▶ Investissements touristiques (2016): 327 M € :
 - 61% hébergements
 - 23% équipements
 - 16% restauration

- ▶ Fiscalité (2013): 7,5 M € collectés en par 55 communes et intercommunalités haut-savoyardes (DGFIP 2013)

- ▶ Hôtellerie: 4 721 400 nuitées
 - 47% en hiver
 - 39% en été
 - 14% au printemps

- ▶ Tourisme d'affaires:
 - 59% des entrées salons/foires en avril
 - 33% de septembre à novembre

Facteur de dessaisonnalisation des activités touristiques

Source : Savoie Mont Blanc Tourisme – Chiffres clés du tourisme en Savoie Mont Blanc Edition 2018

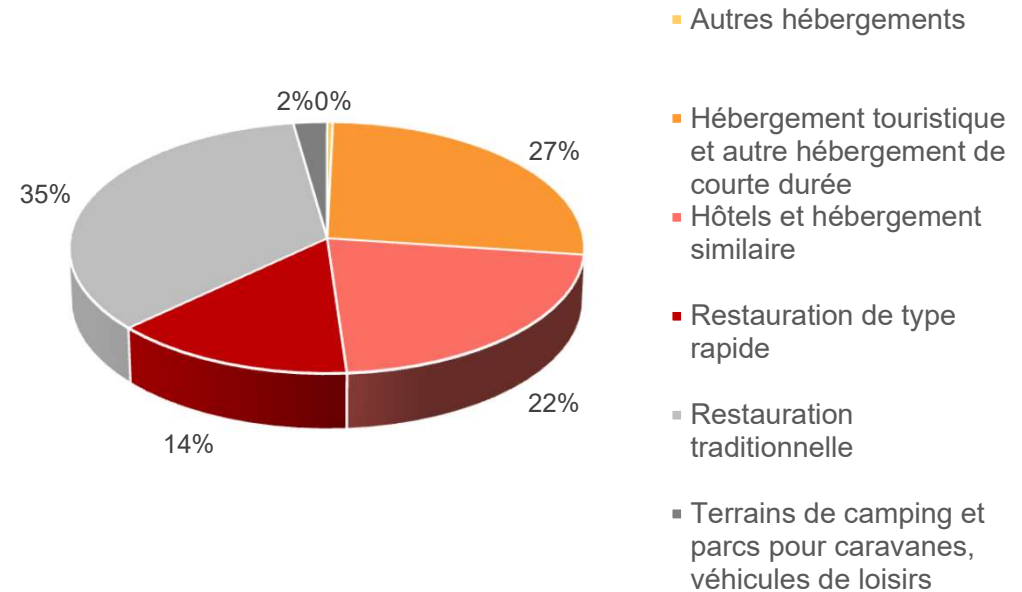
1

Spécialisation du territoire

Zoom sur le tourisme

- ▶ Une offre en hébergement en surreprésentation sur la CCPEVA
 - Avec un total de 10 871 hébergements localisés sur la CCPEVA et de 16 066 sur l'ensemble du Chablais, la CCPEVA concentre 67,6% de l'offre du territoire
 - **Une capacité en hébergement non-permanents de 201,1 sur la CCPEVA et de 175,6 sur le Chablais**
- ▶ Près de 50% des offres en HCR de la CCPEVA destinées à l'hébergement touristiques:
 - 27% hébergements touristiques et autre hébergement de courte durée
 - 22% hôtels et hébergement similaire
- ▶ Une offre en restauration traditionnelle (22%) supérieure à la restauration rapide (14%)

Répartition des HCR sur la CCPEVA



Source : Insee, Base Sirene

	Population	Nombre de lits touristiques (2018)	Capacité d'hébergement non-permanents
CCPEVA	39 469	79 372	201,1
Chablais	98 132	172 368	175,6
Haute Savoie	793 938	1 839 471	231,7

$$\text{Taux de fonction touristique} = \frac{\text{Nombre de lits touristiques}}{\text{Population}}$$

Source : Insee en partenariat avec la DGE, et partenaires territoriaux en géographie au 01/01/2017

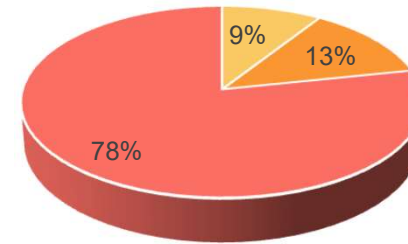
1

Spécialisation du territoire

Commerces CCPEVA

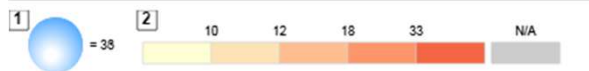
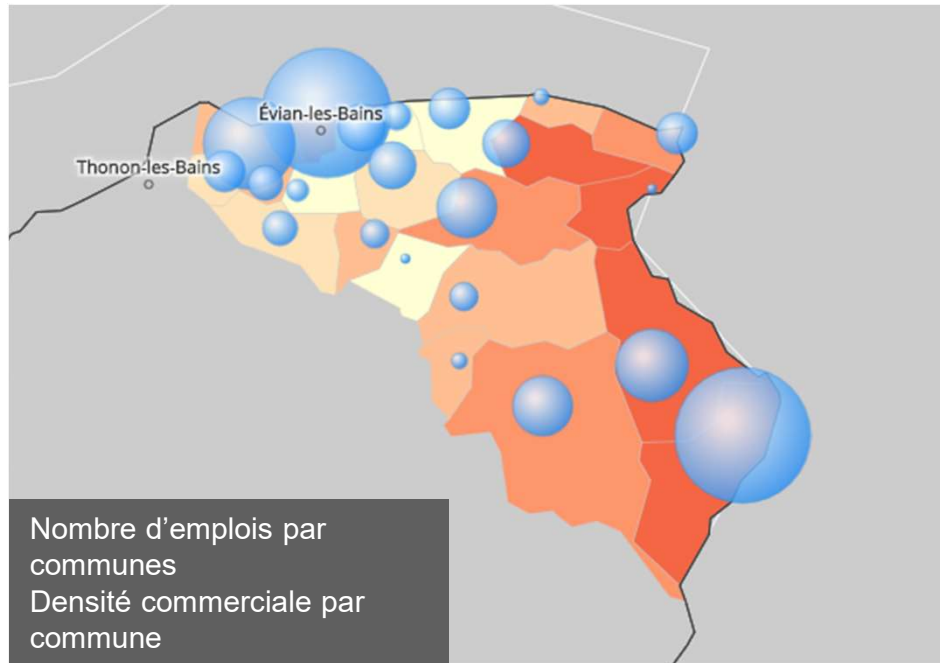
- ▶ 78% des commerces de la CCPEVA sont des commerces de détail
- ▶ Parmi ces commerces au détail, on note une surreprésentation des hôtels-café-restaurants, HCR (50%)
 - Hormis les HCR (23%), les ventes à domicile et le secteur Mode/textile (21%) sont fortement représentés

Répartition des activités de commerces par typologie

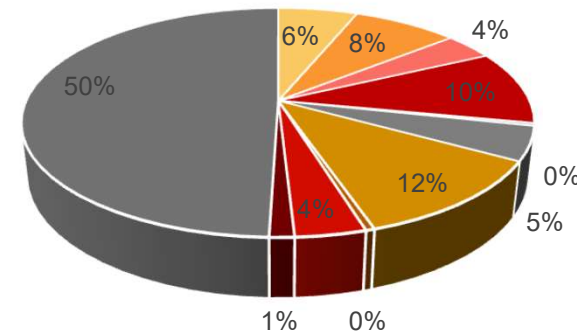


- Commerces et réparation de véhicules auto
- Commerces de gros
- Commerces de détail

Densité commerciale sur la CCPEVA



Répartition des commerces au détail

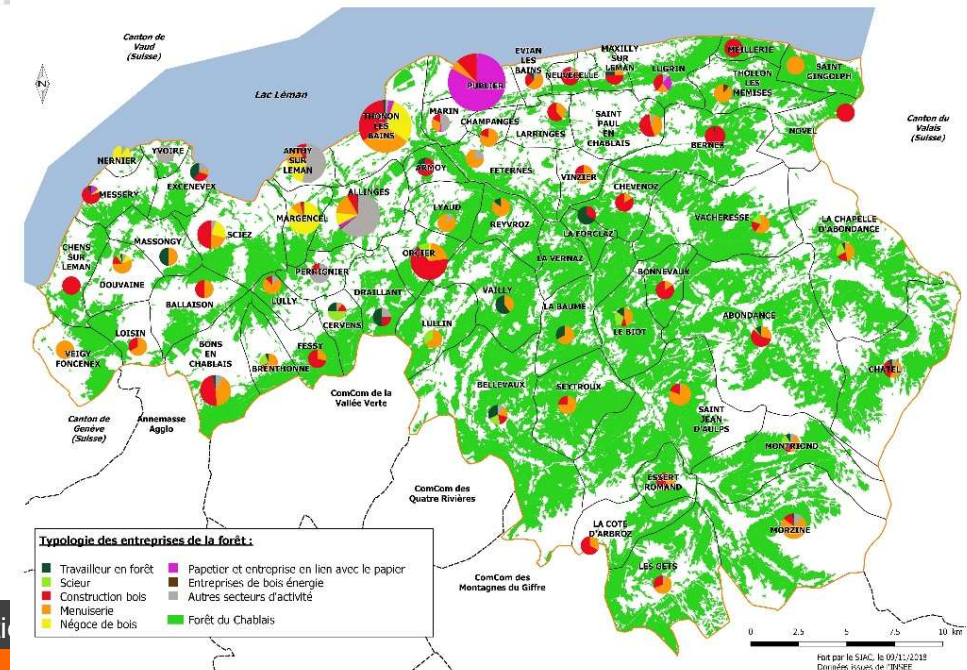
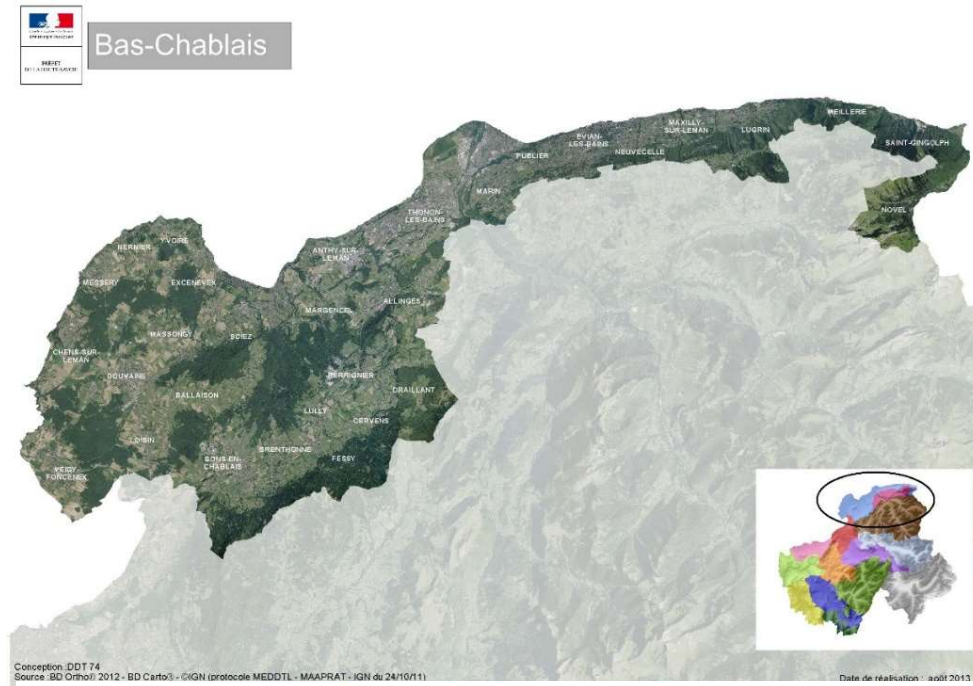


- Ameublement / Décoration/ Equipement foyer
- Alimentaire
- Santé/ Social
- Mode/ Textile
- Télécommunication/ Informatique
- Eventaires/ Marchés
- Vente à domicile
- Equipements automobiles
- Autre
- Papéterie
- HCR

Source : Insee, Base Sirene

1 La filière agriculture/pêche, patrimoine à préserver

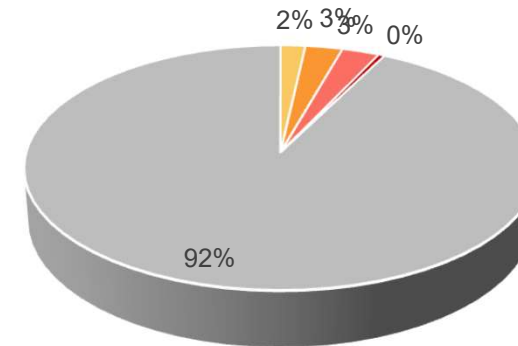
- ▶ Une agriculture distribuée sur l'ensemble du Pays d'Évian:
 - Vignes AOP: appellations Marin, Ripaille, Marignan et Crépy
 - Petits fruits
 - Maraîchage et horticulture
 - Cultures de céréales
- ▶ La pêche présente également un socle d'activité à préserver:
 - Une quarantaine de pêcheurs professionnels sont localisés sur le Lac Léman
 - 500 tonnes de poissons sont prélevés par an
- ▶ La production laitière fait l'objet de valorisation et de protection via deux dénominations géographiques issues notamment de réglementations européennes :
 - l'IGP - Indice Géographique Protégé pour les la Tomme et l'Emmental de Savoie
 - L'AOP - Appellation d'Origine Protégée pour le fromage d'Abondance
- ▶ Une filière bois en pleine structuration dans le cadre du programme Leader porté par le SIAC



1 Une économie sociale et solidaire portée par le tissu associatif

- ▶ La CCPEVA présente un tissu associatif composé de 227 structures dont 92% sont des organisations tournées vers la promotion d'idées, d'activités culturelles, éducatives ou récréatives
 - Elles sont aujourd'hui **pourvoyeuses d'une cinquantaine d'emplois dont 60% sont portés par les organisations culturelles** et 30% par les organisations professionnelles
- ▶ ESS– Des acteurs porteurs:
 - Pousses d'Avenir et Chablais Insertion: 2 structures d'Insertion par l'Activité et l'Emploi sur le Chablais
 - Projet de l'Atelier Re-née pour faire une ressourcerie en partenariat avec 5 autres structures: Fablac, Repair Café, Chablais Interemploi, Chablais insertion, Epicerie sociale de Thonon → en recherche de foncier sur Thonon

Répartition des associations par secteur



- Activités des organisations patronales et consulaires
- Activités des organisations professionnelles
- Activités des organisations religieuses
- Activités des syndicats de salariés
- **Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire**

Source : Insee, Base Sirene

	Chablais Insertion	Pousses d'Avenir	Lien Léman Insertion Environnement
Création	1991 – Association loi 1901	2008 – Association loi 1901	1993
Localisation	Amphion-les-Bains	Publier	Sciez
Activités	BTP/ Réhabilitation – Entretien/ Nettoyage • Secteurs: Bâtiment, Milieu urbain, Forêts-Espaces verts, Château des Allinges et de Rovorée, Zones humides et rivières du plateau de Gavot Atelier création de meubles en matériaux recyclés	Culture et vente de légumes biologiques sous formes de livraisons de paniers en relais dépôts Prestations de services auprès d'entreprises et associations	Entretien espace rural, bûcheronnage, maraîchage biologique Chantier Château et patrimoine; Chantier de maraîchage en méthode naturelle; Chantier paysage
Ressources humaines	13 salariés 6 bénévoles	5 salariés 6 bénévoles	11 salariés
Chiffres clés	70 salariés formés/ an 40 000 heures/an	23 salariés en insertion sur 24 mois max. ~30 000 heures/an	36 ouvriers polyvalents en insertion

Ce qu'il faut retenir

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none">• Une base d'établissements et entreprises matures stables• Une dynamique entrepreneuriale favorable au renouvellement du tissu économique• Une spécialisation du territoire dans l'hébergement et la restauration à corrélérer avec l'attractivité touristique du territoire• Un tissu associatif fortement représenté par les activités culturelles, récréatives et éducatives	<ul style="list-style-type: none">• Une dépendance vis-à-vis de la Suisse sur l'économie présentielle• Prédominance de la sphère présentielle au détriment de la sphère productive (emplois, établissements, créations)• La surreprésentation des établissements individuels• Tendances entrepreneuriales majoritairement orientées vers les services
OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none">• Le recul de la sphère présentielle au bénéfice de la sphère productive comme une opportunité de diversification de l'économie locale (cf. entrepreneuriat?)• La dynamique entrepreneuriale vers des secteurs d'activités diversifiés est à conforter• Le tissu productif est un atout à pérenniser• La filière agricole déjà bien structurée reste à préserver et à valoriser• Le territoire accueille des acteurs de l'ESS à davantage accompagner	<ul style="list-style-type: none">• Accentuation de la part des revenus résidentiel et dépendance à un moteur de développement cyclique (cf. touristes)• Risques d'inadéquation entre les besoins de la population locale résidente et les besoins des touristes• La forte capacité d'hébergement non-temporaire engendre un risque d'effet dortoir du territoire

1

Approche quantitative : Foncier et immobilier d'entreprise

1 Localisation des ZAE sur le territoire

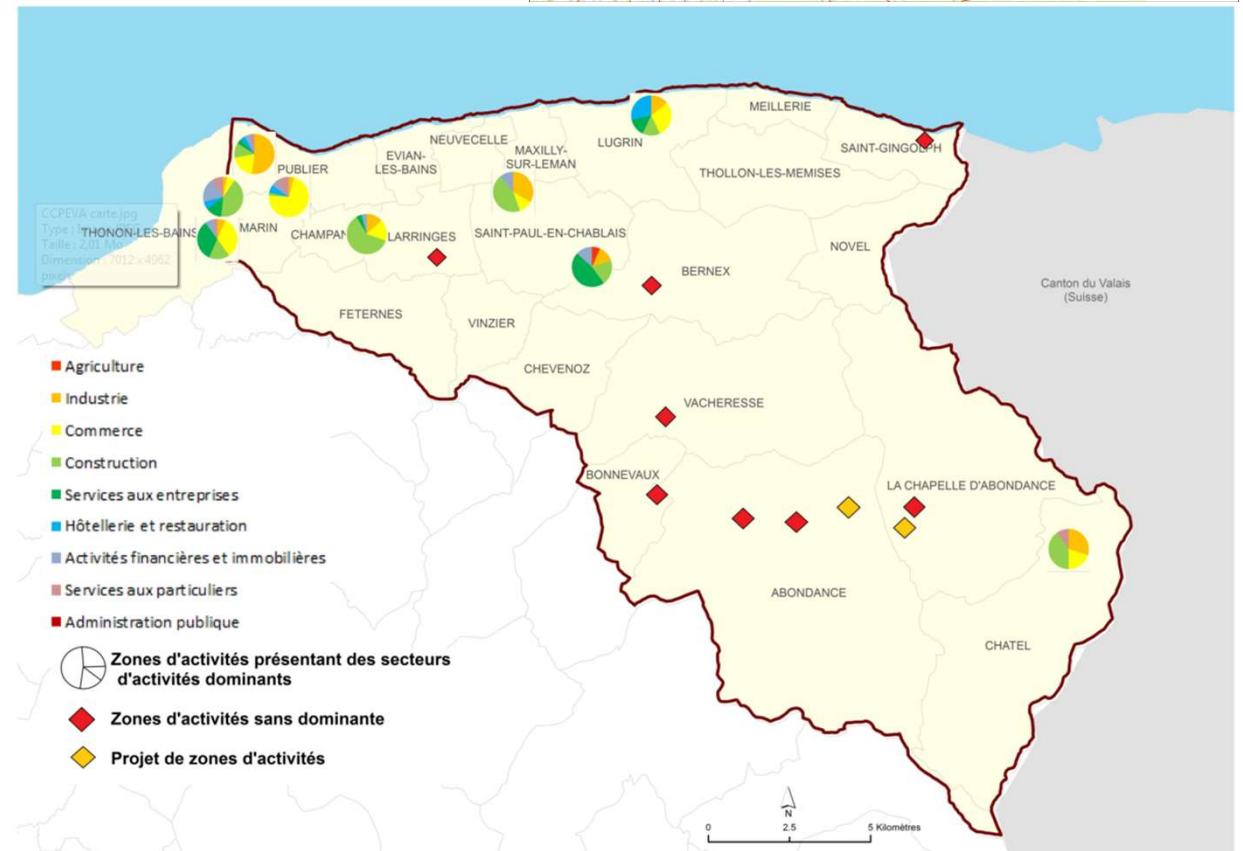
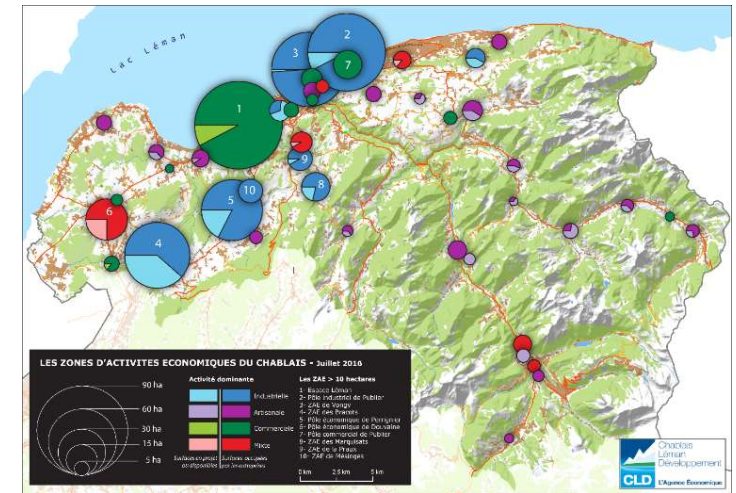
► ZAE du Chablais

- 470 hectares
- + 90 hectares en projets d'ici 15 ans

► ZAE de la CCPEVA

- 117 ha dont 80 ha Parc de Publier
- 13 ZAE
- + 11 ha d'extension e, 2019-2021 et 15 ha d'extension d'ici 2021-2030

Cartes des ZAE du Chablais et de la CCPEVA (CLD)



1

Nomenclature des ZAE de la CCPEVA

ZAE	Commune	Année	Positionnement	Propriété	Superficie	Taux d'occupation	Projet d'extension
ZA du Larry	Marin	1992	Mixte	Publique	3,23 ha	100 %	
ZA du Pont de Dranse	Publier	1981	Artisanat	Privée	2,30 ha	100%	
ZI/ ZA	Publier	1963	Mixte	Privée - Publique	80,80 ha	100%	+8,2 ha CCPEVA 2019-20
Zone Commerciale	Publier	1983	Commerces	Privée	16,97 ha	100%	
ZA de Montigny	Maxilly-sur-Léman	1980	Artisanale – Industrielle	Privée – Publique	7,20 ha	100%	+1,4 ha CCPEVA 2019-20
ZA du Crêt	Lugrin	1988	Commerces Artisanat	Privée	4,70 ha	80%	+0,93 ha
ZA de Darbon	Champanges	1986	Mixte	Publique	5,33 ha	100%	+ 1,25 ha
ZA de la Créto	St Paul en Chablais	1992	Artisanat	Publique	7,77 ha	100%	+3,46 ha CCPEVA – 2019-21
ZA des Champs de Grange Blanche	Bernex	1993	Artisanat	Privée	1,96 ha	100%	
ZA de Gotay	Larringes	2002	Artisanat	Publique	2,57 ha	100%	
ZA de la Planche	St-Gingolph	1983	Artisanat	Privée	0,5 ha	100%	+0,3 ha
ZA des Places	Bonnevaux		Artisanat	Publique	1,28 ha	100%	+0,90 ha (2019)
ZA des Carres	Abondance	2001	Artisanat	Publique	3,60 ha	100%	
ZA de la Perrochette	Abondance	1982	Commerces	Publique	0,61 ha	100%	
ZA de Mioleine	La Chapelle d'Abondance	2001	Artisanat	Privée	2,82 ha	100%	+2,42 ha
ZA des Plagnes	La Chapelle d'Abondance	1984	Mixte	Privée	1,52 ha	100%	+0,29 ha
ZA du Pont de Recardet	Châtel	1983	Artisanat	Privée	2,63 ha	100%	

1 Ambitions portées sur le foncier par la CCPEVA

► Constat:

- saturation des ZAE pour le Pays d'Evian,
- Dans la Vallée d'Abondance, certaines zones ont encore du foncier mal valorisés (dents creuses, pas aménagé, pas entretenu...)
- ZAE peu qualitatives dans l'ensemble de la CCPEVA (signalétique, voirie, gestion communale...)

► **Ambitions:** inscription de 15 ha de réserve foncière dans le SCOT (approbation 01/01/2020)

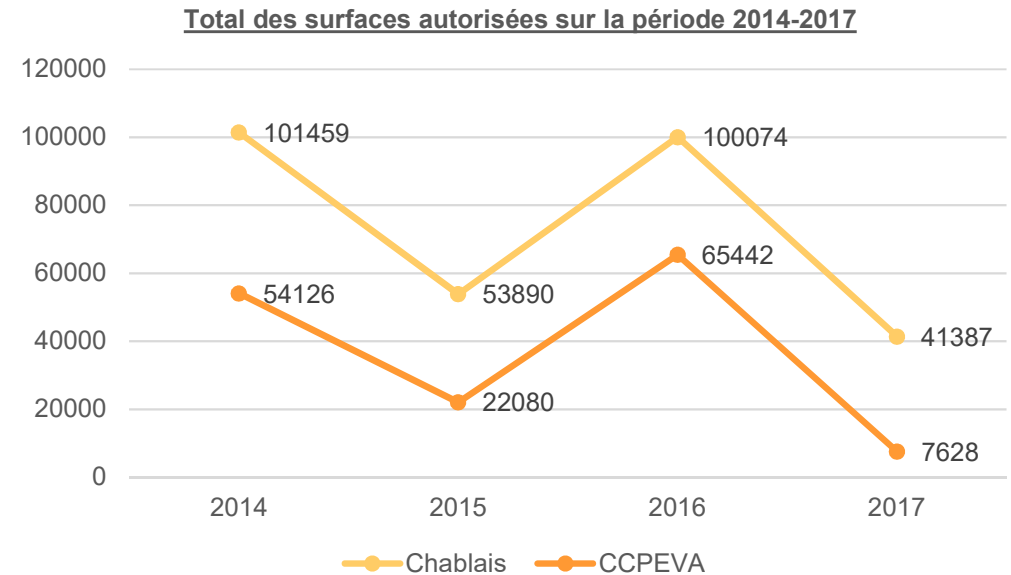
► Projets en cours (2019): **aménagement de 11 ha**, dont:

- 8 ha au Cartheray – Publier
- 3 ha à La Creto – Saint Paul en Chablais
- 0,6 ha à Montigny – Maxilly-sur-Léman (0,6 ha commercialisé pour la création d'un village artisanal comprenant 15 ateliers et 3 ateliers-relais de 120 m² gérés par la CCPEVA en solution de sortie de la pépinière du Léman à Vongy gérée par CLD et dont la CCPEVA est partenaire)
- 700-800 m² à Publier (siège CCPEVA) - Projet d'hôtel d'entreprises non spécialisé
 - Hébergement, services, formation (Digital Academy)

1

Evolution de constructions de locaux professionnels sur la CCPEVA

- ▶ Entre 2014 et 2017, ce sont 296 810 m² de locaux professionnels qui ont été autorisés sur l'ensemble du Chablais
- ▶ La majorité de cette offre est concentrée sur les pôles urbains tels que les communes de Thonon-les-Bains, Publier, Bons-en-Chablais, Douvaine...
- ▶ La CCPEVA concentre 50,3% de l'offre (149 276 m²)
- ▶ Une baisse des surfaces autorisées sur la période 2014-2017
- ▶ Prix moyens constatés sur le Chablais
 - Location dans l'ancien : 13 à 18 € au m²
 - Vente dans l'ancien : 1 600 à 1 900 € au m²
 - Vente dans le neuf : 2 000 à 2 400 € au m²



Ce qu'il faut retenir

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none">• L'attractivité de la CCPEVA• Des opportunités de revalorisation foncière d'ores et déjà saisie (+11 ha à court terme)• Des projets d'aménagements qui ciblent les jeunes entrepreneurs (Ateliers Relais à Maxilly, Pépinière d'entreprises à Vongy)	<ul style="list-style-type: none">• La saturation des ZAE existantes offre peu d'opportunités d'implantation/relocalisation des entreprises
OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none">• L'approbation du SCOT au 01/01/2020, gage de visibilité et d'orientations sur les opportunités de valorisation foncière des ZAE	<ul style="list-style-type: none">• Le risque de ne pas satisfaire les besoins en relocalisation locale (perte d'entreprises/ établissements)• La perte en attractivité/ implantation

2

Approche qualitative : Atelier entreprises

- ▶ Chaque participant indique son avis par rapport aux questions thèses (affirmations volontairement tranchées, voire presque caricaturales) :
- ▶ L'échelle de positionnement était la suivante : « tout à fait d'accord » (++) , « plutôt d'accord » (+), « plutôt pas d'accord » (-), « pas du tout d'accord » (--).

Entreprise	Nom	Prénom	Commune	Activité	Réponse
SICA Terragr'Eau	GILLET	Philippe	Gavot	Agriculture	Présent
ORIEL/SINFAL	GIRAUD	Alexandre	Publier	Metallerie	Présent
INTERMARCHE	BERTRAND	Christophe	Lugrin	Grde distribution	
CHALET DUFOUR	DUFOUR	Gilbert	St Paul	Construction	
JACQUIER ELECTRICITE	JACQUIER	Pascal	Maxilly	Electricité	Présent
ROCH FERMETURES	ROCH	Thomas	Maxilly	Fenetre/volet	
FOURNIL DU CHABLAIS	BAINIER	Philippe	Publier/Evian	Boulangerie	
LUNEA GROUPE	DUCREUX	Philippe	Larringes	Optique	
DU LEMAN A L'OCEAN	PECQUERY	Eric	Lugrin	Pêcherie	
AUBERGE DE BOUNAVO	AUSTERNAUD	Guillaume	Bonnevaux	Restaurant	
LA VILLA BORGHESE			Evian	Restaurant	
HOTEL LES CYGNES	BUET	Sébastien	Evian	Hôtel/restaurant	
REMONTEES MECANIQUES	HUGON	Bernard	Châtel	Remontées mécaniques	Présent
HOTEL L'ENSOLEILLE			La Chapelle		
Gavot Tourisme	CHEVALLAY	Vincent	St Paul	Transports	Présent

- ▶ Gaston Lacroix et Maxence Denavit de la CCPEVA et Gaëlle Tagand-Baud

Tout à fait d'accord :



Plutôt pas d'accord :



Plutôt d'accord :



Pas du tout d'accord :



► Création / développement d'entreprises

- Si je veux créer mon activité sur le territoire je peux facilement être accompagné sur mon projet
- Si je veux créer/développer mon activité sur le territoire je peux facilement être financé sur mon projet

► Immobilier et foncier

- Si je veux construire mes propres locaux je peux facilement trouver du foncier en zone d'activités à un tarif attractif
- L'accueil d'entreprises sur le territoire se fait au détriment de l'activité touristique
- Le développement de surfaces dédiées à l'accueil d'entreprises sur le territoire est limité par l'offre de logements

► Recrutement

- Quand je développe mon activité sur le territoire je trouve difficilement de la main d'œuvre
- Si je cherche un emploi qualifié je trouve des opportunités sur le territoire
- Si je cherche un emploi non qualifié je trouve des opportunités sur le territoire

► Enclavement & numérique

- Le déficit des infrastructures routières est un frein au développement des entreprises locales
- Les infrastructures numériques est un élément déterminant du développement des entreprises locales

► Thématiques / Filières

- La filière d'excellence de l'eau est porteuse de développement pour le territoire
- La filière outdoor - tourisme vert multi-saisons lac, rivière, montagne – est porteuse de développement pour le territoire
- La filière agricole / pêche est porteuse de développement pour le territoire
- Le tourisme est porteur de développement pour le territoire



Thème	Atouts	Faiblesses	Atouts et/ou faiblesses
Création/ Développement	<p>Assez facile de créer, développer et faire financer son entreprise sur le territoire</p> <p>Et de financer - sauf en agricole (</p> <p>Facilement financés</p> <p>Force des réseaux : GIC, Cobaty, Lions, Rotary...</p> <p>Territoire riche - Notre département a créé de la valeur.</p> <p>Chômage faible (+/-)</p>	<p>Accompagnement/ aides plus nuancées sur la filière agricole : problématique de prêts sur 25 ans, plus compliqué à obtenir pour les jeunes installés - coûts d'infrastructures à nuancer</p>	<p>Levier : développer les interactions entre entreprises du territoire</p>

Thème	Atouts	Faiblesses	Atouts et/ou faiblesses
Immobilier/ Foncier	Foncier en ZAE dispo à un prix attractif Pas de concurrence entre activités éco et touristiques, par contre avec le logement oui Surfaces, ZA actées dans les PLU, SCOT. Garder la disponibilité à long terme	Mais Difficulté à trouver : gavit tourime pour se développer (accueil de nouvelles, pas dévt des présentes) à la Creto	Logement en ZAE ???

Thème	Atouts	Faiblesses	Atouts et/ou faiblesses
Recrutement		Difficultés de recrutement plus importantes sur les emplois peu qualifiés avec des salaires moindre du fait du cout de la vie plus importants qu'ailleurs, notamment en ce qui concerne le logement. C'est vrai aussi pour les emplois saisonniers. Le territoire est attractif, encore faut il que les candidats à un emploi aient les moyens de s'installer	Valoriser les bâtiments publics en les réhabilitant et en les mettant à dispo des salariés en recherche de logement
		Concurrence suisse (5000CHF/bus pour lausanne/monthey)	
		Formation : en interne puis départ en suisse puis ils reviennent	

Thème	Atouts	Faiblesses	Atouts et/ou faiblesses
Enclavement routier et numérique	Importance plus importante accordée à l'enclavement numérique qu'à l'enclavement routier : la fréquence d'utilisation n'est pas la même (on envoie plus souvent un mail dans une journée qu'on ne va à Annemasse ou à Annecy en voiture)	Coût de la concurrence cf ouverture autoroutière (mais permet aux entreprises de s'ouvrir vers de nouveaux marchés)	Amène de tout - augmente la concurrence, va obliger les entreprises à se développer (clauses environnementales)
	Besoin du numérique		Leman express est-il suffisant en matière de capacité
	Le désenclavement routier est une bonne chose mais il faut aussi préserver l'écrin environnemental du territoire		
	Travailler davantage sur les PD(i)E (coté Thonon Agglo mais pas sur la CCPEVA) à intégration dans le SCOT		

Thème	Atouts	Faiblesses	Atouts et/ou faiblesses
Filière	Ressource en eau valorisée, présente dans tous les secteurs d'activités du territoire à ex : méthaniseur	Filière eau à préserver face au réchauffement climatique, et au phénomène de rareté	Développer les court-circuit: problématiques de saisons et de climat en hauteur
	Multiplicité des acteurs dans de nombreuses filières (outdoor, agriculture...), à coordonner/ fédérer pour mieux valoriser les activités	Agriculture a besoin de plus de foncier pour rentabiliser les activités : travail en cours d'extension dans les alpages mais avec des limites à court/moyen terme	Meilleure récupération de l'eau de pluie cf nouvelle construction
	Développement des transports en commun pour les salariés - plan de déplacement inter entreprises	Agriculture : manque le maraichage (pas forcément rentables compte tenu des conditions climatiques, sauf à développer les cultures sous serre) qui permettrait de développer les circuits courts	
	Soutenir davanatge la filière du bâtiment	Polarisation de l'acteur sur la filière eau	
	Meilleure valorisation des producteurs locaux Vs producteurs hors territoire	Problématique d'implantations liées à la question du traitement du déchets (NIMBY)	
	Chapeau transversal à l'ensemble des domaines d'activités / filières : la <u>qualité de vie et l'environnement du territoire</u> à préserver		

- ▶ Enclavement :
 - Le numérique ressort davantage que la question de l'infrastructure routière
 - ▶ Recrutement :
 - Peu de contrastes entre les problématiques liées à la qualification ou non
 - Consensus sur le logement comme véritable frein à l'embauche → on peut facilement recruter mais la question du cout du logement est problématique
 - ▶ Immobilier :
 - Tendances positives sur la possibilité d'acquérir du terrain en ZAE à tarif attractif → Vigilance due au panel d'entreprises de l'atelier : le seul qui a 1 projet de développement/relocalisation a du mal à atterrir car pas manque de disponibilité foncière
 - ▶ Création/développement
 - Vigilance sur le financement pour le secteur agricole
 - ▶ Filières :
 - En phase sur les domaines eau – outdoor – tourisme – agriculture + bâtiment
 - Chapeau transversal à l'ensemble des domaines d'activités / filières
- = > Positionnement « qualité de vie et l'environnement du territoire » à préserver**

2

Approche qualitative : Entretiens comptes clés

2

Entretiens comptes clés du territoire

Entreprise	Contact	Entretien téléphonique
Actini	Frédéric de Stoutz	Christelle Mamet le 23/11/2018
Alti Froid	Sylvain Tagan Bruno Vulliez	Non
Carrières Bochaton	Jean-Marc Bochaton	Le 16/11/2018
Escoffier frères	Jean-louis Escoffier	Le 23/11/2018
Limatec	Isabelle Figueras	Non
SAEME	Stéphane Dupays	Amal Zarhoule le 20/11/2018
Bugnon	Jean Bugnon	Le 21/11/2018

Activité : Fabricant d'équipements industriels pour la pasteurisation d'éléments liquides à destination de la bio-pharmacie (unités de décontamination de liquides pour la fabrication de vaccins par exemple) et le domaine agro-alimentaire (lignes de transformation des œufs par conditionnement après pasteurisation en liquide ou en poudre).

Chiffres clés : 75 salariés - 15 à 20 millions d'euros de CA par an – 95% à l'export

Projets :

- Opération de croissance externe en septembre à Bordeaux par rachat de SOFAST - 25 personnes - qui fabrique des équipements pour la pharmacie-cosmétique
- Extension en cours de 650 m² de bureaux + extension de l'usine prévue en 2020 sur 500-600 m² sur un terrain dont ACTINI est propriétaire. Plus de marge par la suite.
- Embauche d'une 20aine de personnes en 1 an sur des métiers techniques (chaudronniers-soudeurs, automaticien, technico-commercial) à forte contrainte avec déplacements à l'international pour mise en chantier et mise en route. Formation interne. On y arrive du fait de salaires attractifs.

Liens avec le territoire :

- Membre du GIC.
- Fournisseurs au niveau : interim – Valente - Ginesty
- S'approvisionne sur tout ce qui est possible localement

Enjeux/attentes pour le territoire :

- Facilité des accès notamment pour la logistique
- Accès aéroport de Genève de plus en plus compliqué (1h10 auparavant, 2 heures aujourd'hui)
- Dispose d'une fibre 100 Mbs depuis une 10aine de mois avec quelques problèmes de maintenance, car peu d'entreprises autour – tarif 800 € / mois
- Un beau réseau avec le GIC et bon travail de CLD pour faciliter l'entrepreneuriat... mais pas dans une zone très dynamique avec peu d'acteurs industriels et surtout peu de renouvellement en création ou installation. Bonne organisation dans la Vallée de l'Arve avec club des managers à Cluze, clusters et ressources telles Thésame.

Activité :

- Fabrication de granulats et de béton - unité de production à Lugrin
- Terrassement et VRD - SATEC

Chiffres clés : 60 salariés 8 à 10 millions d'euros de CA annuel

Problématique principale:

- Embauche actuelle de 6 personnes : 1 du territoire et 5 de Roumanie (villa dédié pour leur accueil, mise à disposition d'une voiture, etc.)
- Une vingtaine de personnes d'origine roumaine dans l'effectif, avec une installation plus durable de certains...
- La solution c'est la formation pour rendre les chômeurs employables.
- Même problématique pour l'hôtellerie avec des femmes de ménage et autres qui viennent de l'étranger

Liens avec le territoire :

- Activité basée sur l'économie circulaire, pas délocalisable, et se doit d'être en symbiose avec le territoire avec une responsabilité sociale de l'entreprise
- L'entreprise évolue dans un système économique Arc Léman avec une zone de chalandise sur les 3 chablais : Vaud, Valais, Chablais
- Est sur une activité industrielle qui amène une zone de friction avec l'espace environnemental, la collectivité doit être consciente de ces zones de friction.

Enjeux/attentes pour le territoire :

- Développer la part productive du territoire : ensemercer le territoire par l'accueil de nouvelles entreprises en création ou implantation
- Pas assez de réserves foncières économiques dans le SCOT qu'elle soit artisanale ou productive (90 ha mentionnés pour besoin à 200 ha),
- Avoir un territoire accueillant avec des voies de communication multimodales (route et lacustre) et haut débit (fibre toutes les zones d'activités)
- Faire venir de l'industrie productrice de suisse en France dans le Chablais
- Recrutement, point en dualité avec la Suisse
- Recenser les logements meublés disponibles pour accueil salariés de l'extérieur.
- Défendre les intérêts des entreprises
- Veut maintenir son activité sur le territoire et attend des élus qu'ils la défendent

Activité : fabrication d'aiguilles hypodermiques à usage médical, matériels de perfusion. 3 sociétés et 5 sites :

- Maison mère à Amphion : fabrication de matériel médical – 120 personnes
- Site à Thonon – 9 personnes
- Site Toulouse – 8 pers
- Site Tunisie – 45 pers
- Nouveau site dans le Berry à côté de Chateauroux – 8 pers cette année et 30 l'année prochaine

Chiffres clés : 170 personnes et 14 millions de CA annuel, export inférieur à 5% mais vente pour l'exportation : vente à des laboratoires français et européens qui redistribuent les produits dans différents pays

Projets :

- Démarrage d'une nouvelle unité de production dans le Berry : 50/50 médical et agro-alimentaire (exploitation d'un brevet pour tiers de capuchons pour bouteilles inox) avec démarrage cette année
- Regroupement de ses activités dans le Chablais avec le transfert du site de Thonon sur le site d'Amphion avec spécialisation sur son domaine d'excellence de fabrication des aiguilles – son développement ne se fera plus sur le Chablais faute de foncier disponible à un tarif permettant de développer son projet industriel

Liens avec le territoire :

- Pas de fournisseurs locaux
- Ne voit plus d'élus depuis remontée de la compétence foncière à l'intercommunalité

Enjeux/attentes pour le territoire :

- Logements
- Foncier, n'a pas vocation à être propriétaire et pourrait être locataire : ouvert à des alternatives sur location-vente, bail à construction ou autres ?
- Recrutement : pas au niveau de l'encadrement, mais plus sur la main d'œuvre non qualifiée. Obj de recrutement de 15 personnes depuis septembre avec 7 recrutements réalisés. Concurrence de la SAEME, Thalès, Papèteries + concurrence suisse

Activité : exploitation de l'eau minérale d'Evian appartenant à la division « eaux » du groupe agroalimentaire français Danone, n° 2 mondial en volume des eaux en bouteilles avec 18 milliards de litres derrière Nestlé Waters.

Chiffres clés : 5 000 salariés

- 900 administratif et production
- 200 au SS à Evian les bains : evian et autres marques d'eau dans le monde
- Création d'une 50aine d'emplois/an

Projets basés principalement sur la réduction de l'empreinte carbone de l'entreprise :

- Réorganisation des flux et logiques d'approvisionnement via la création (démolition/reconstruction) d'une nouvelle base logistique de 30 000 m², alimentée de panneaux solaires. Permet d'augmenter de 1,5 à 2,5 jours la capacité de stockage du site
- Modernisation du site par l'installation de navettes (30 aujourd'hui, +50 à venir) facilitant l'évacuation des palettes sans empreintes carbone
- Travail en cours avec la startup canadienne Loop Industrie sur l'usage de matériaux recyclable/préservation de la qualité de l'eau

Liens avec le territoire :

- APIEME Association de Protection de l'Impluvium des Eaux Minérales d'Evian : préservation de la qualité de la ressource - Acteurs : SAEME (Directeur de site) + 13 collectivités (Maires ou représentants) + 40 aine d'agriculteurs + parties prenantes locales
- Approvisionnement petits produits (bagues...): **80% avec des sociétés locales** : la proximité permet de garantir la continuité du process « la responsabilité d'un site ne s'arrête pas aux portes d'un site » cf famille Riboud → Au global 6 à 7000 emplois indirects
- DREAL / GIC/ CLD principalement

Enjeux/attentes pour le territoire :

- Problématiques de réseaux/ pas de raccordement à la fibre optique
- TC : la nouvelle liaison ferroviaire CEVA (Suisse – France) va permettre de désengorger le trafic
- Structuration du DD via une charte : si les process de l'embouteillage, et de la préservation de la ressource sont majoritairement maîtrisés, le travail sur la réalisant d'un contenant durable est a poursuivre → Pousser le territoire en ce sens

Activité : fabrication de tubes souples pastique pour conditionnement de crèmes cosmétiques (packaging). Installée sur la commune de Lugrin avec 2 sites :

- Site production : 1500 m²
- Site de stockage : 1500 m²
- Système de navettes qui circulent entre les 2 sites

Chiffres clés : 35 salariés

Projets : délocalisation des sites sur la ZAE des Cartheray (2x2000 m²) → véritable atouts en matière de localisation car :

- Proximité aux lieux de vie des salariés
- Proximité à l'écosystème économique du territoire
- Proximité au réseau routier (cf contournement Thonon les bains) plus avantageux pour les flux logistiques

Liens avec le territoire :

- Pas beaucoup de liens avec les acteurs locaux si ce n'est les artisans (plombiers...)

Enjeux pour le territoire :

Menaces :

- Problématique de recrutement surtout sur les poste d'opérateurs (problématique liée au positionnement géographique actuel, un peu trop à l'Est - 3 concurrents en matière de RH : Suisse : attrait financier - SAEME : conditions salariales très favorables - Chômage : manque de motivations
- Mouvements pendulaires/ circulation : des idées de projets qui n'aboutissent pas cf 2x2 voies jusqu'à Annemasse
- Infrastructures routières de mauvaises qualités
- Suisses/ frontaliers
- Dev éco : « longtemps qu'ils ont baissé les bras – vente de maison et de terrain »

Aspects positifs à valoriser :

- Cadre environnementale/ tourisme mer/montagne

Ce qu'il faut retenir

ATOUTS	FAIBLESSES
<ul style="list-style-type: none">• Des activités industrielles anciennes et pérennes• Un attachement au territoire du fait des ressources naturelles et/ou de par des liens personnels des dirigeants• Un réseau d'acteurs dense• La volonté de s'approvisionner localement	<ul style="list-style-type: none">• Une méconnaissance par les entreprises de la prise de compétence économique de l'intercommunalité et de fait l'absence de dialogue avec cette dernière• Manque de foncier à prix compétitif• Des difficultés de recrutement de la main d'œuvre non qualifiée du fait d'une concurrence externe (Suisse) et interne (autres industriels) – problématique du logement• Absence de la fibre et coût trop important pour les entreprises qui en disposent
OPPORTUNITÉS	MENACES
<ul style="list-style-type: none">• Des projets de développement des activités• Des velléités de recrutement	<ul style="list-style-type: none">• Risque de délocalisation de certaines activités• Désindustrialisation du territoire

3

Approche par l'effet multiplicateur local par UTOPIES

Les stratégies territoriales donnent souvent la priorité à la « captation de richesses »



Mais quelles retombées réelles pour l'économie locale?



Le développement économique du territoire dépend aussi de l'« effet multiplicateur local »





Lisa achète des fruits à John



John se fournit auprès de Peter



Susan fait des achats chez Lisa



Susan est la comptable de Peter

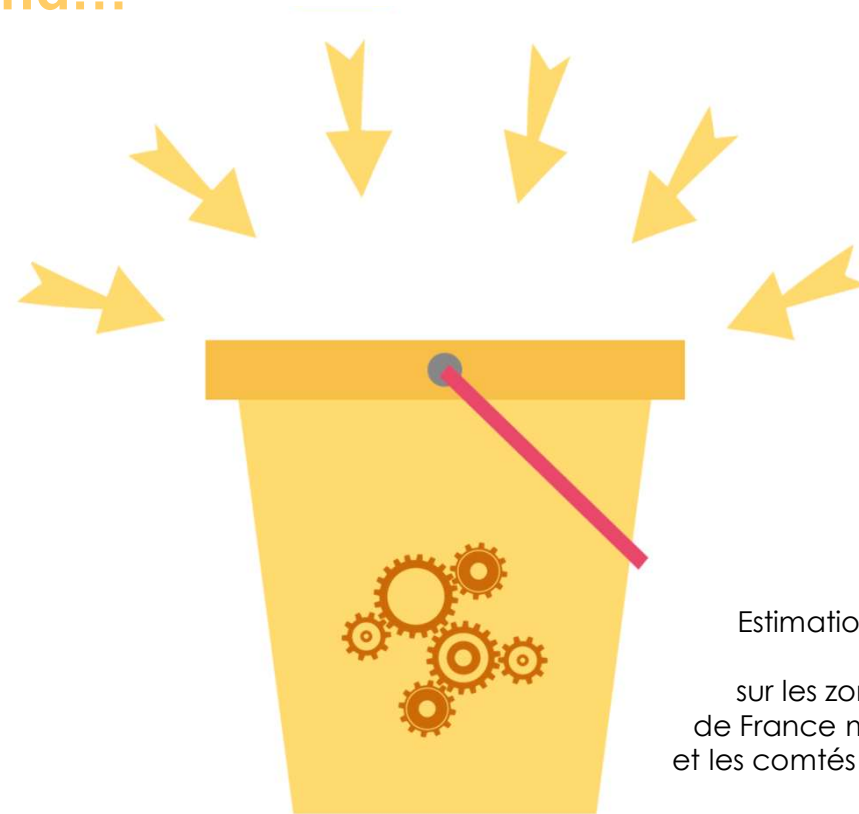
 **ShopLocally.com**
PUT YOUR MONEY WHERE YOUR HOUSE IS

La contribution de l'effet multiplicateur à la prospérité locale

Le niveau du revenu médian des ménages dépend...

... pour 2/3 des revenus captés (exportations, tourisme, revenus résidentiels, etc.)

... pour 1/3 de l'effet multiplicateur local



Estimation réalisée par Utopies sur les zones d'emplois de France métropolitaine et les comtés des Etats-Unis

Quels territoires consacrent 1/3 de leurs actions de développement économique à la consolidation de l'effet multiplicateur local?

L'effet multiplicateur ne peut s'exercer lorsque la demande locale s'évade du territoire

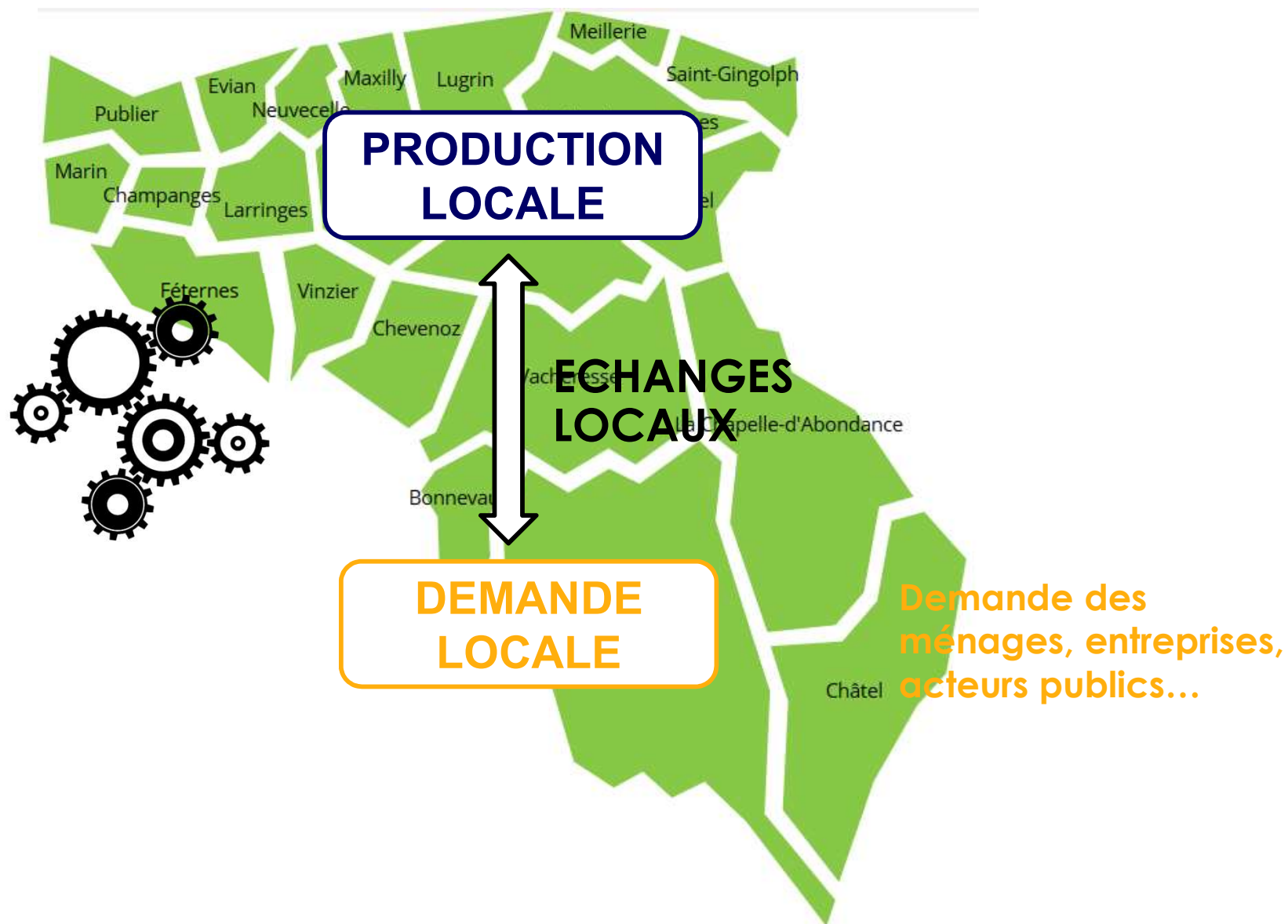


... fuites des achats
des entreprises
(fournisseurs de
rangs 1 et suivants)

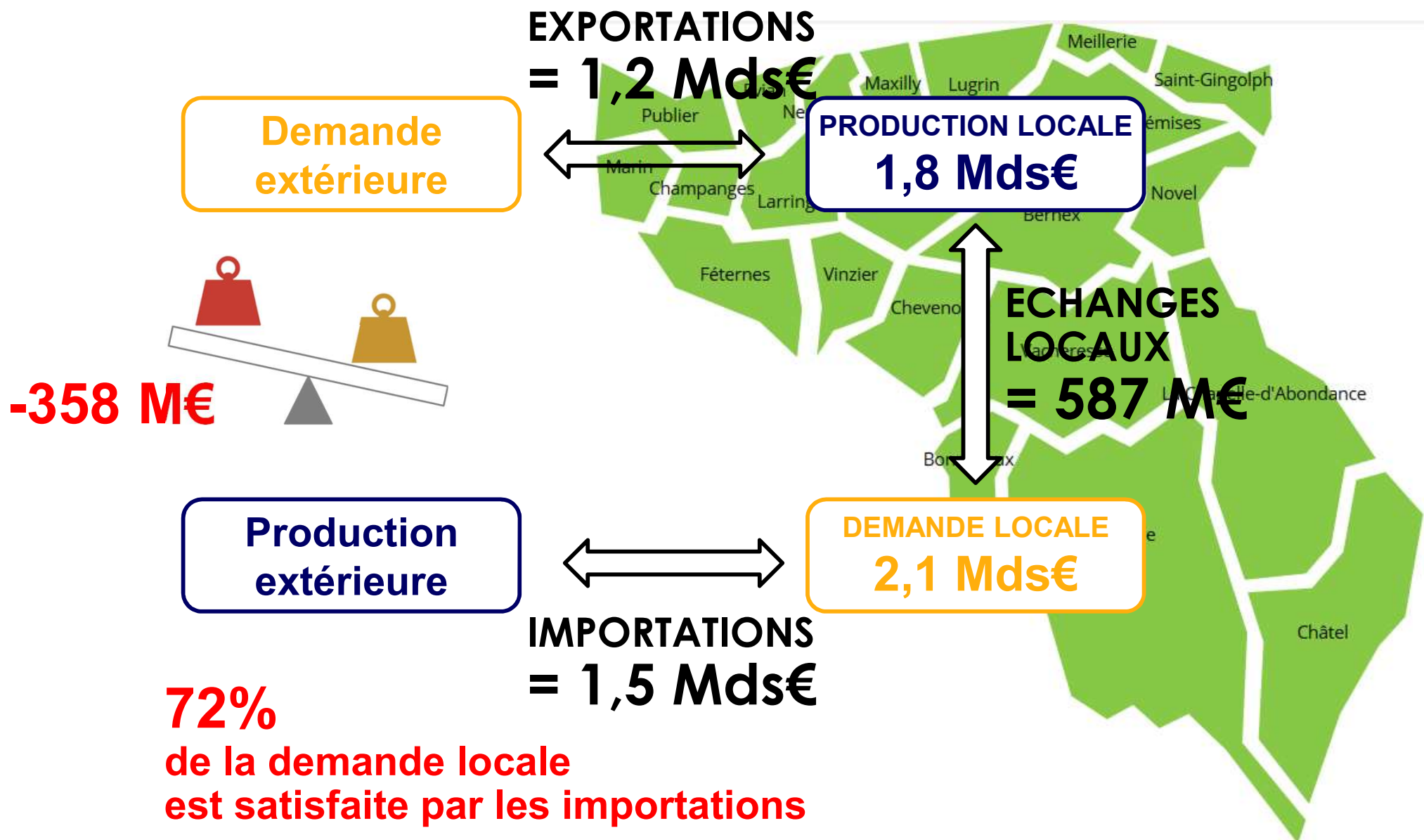
... fuites des achats
des collectivités et
services publics
locaux

... fuites des
dépenses de
consommation des
ménages

Un enjeu stratégique pour la CCPEVA: MADE IN LOCAL, FOR LOCAL

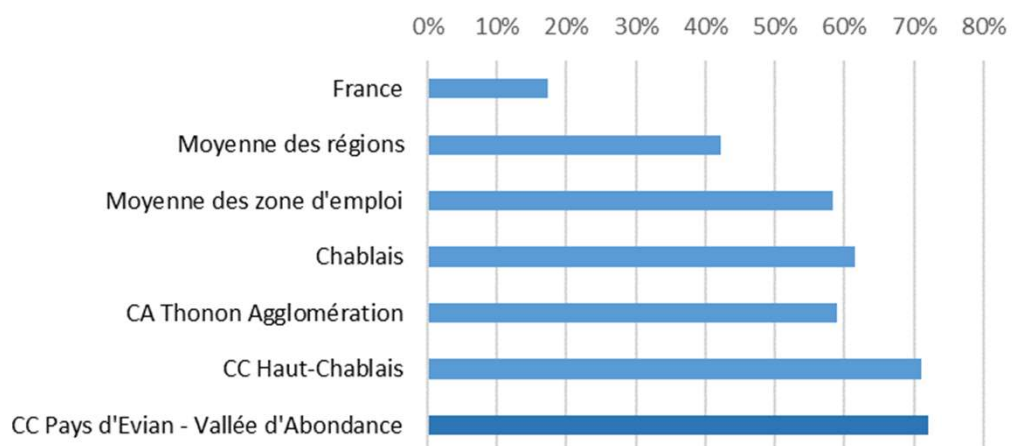


Les fondamentaux de l'économie de la CCEPVA

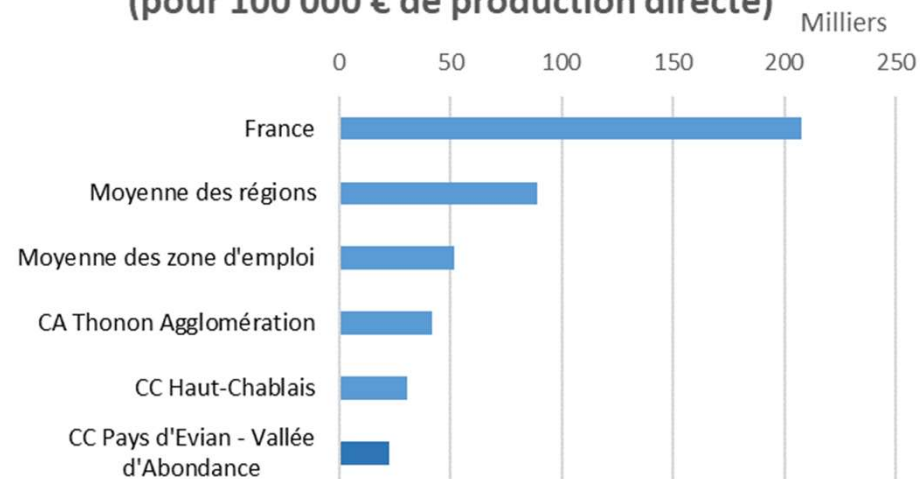


Comparaison de la CCPEVA aux territoires voisins

Taux d'évasion de la demande locale (part de la demande locale satisfaite par les importations)



Effet multiplicateur local moyen (pour 100 000 € de production directe)



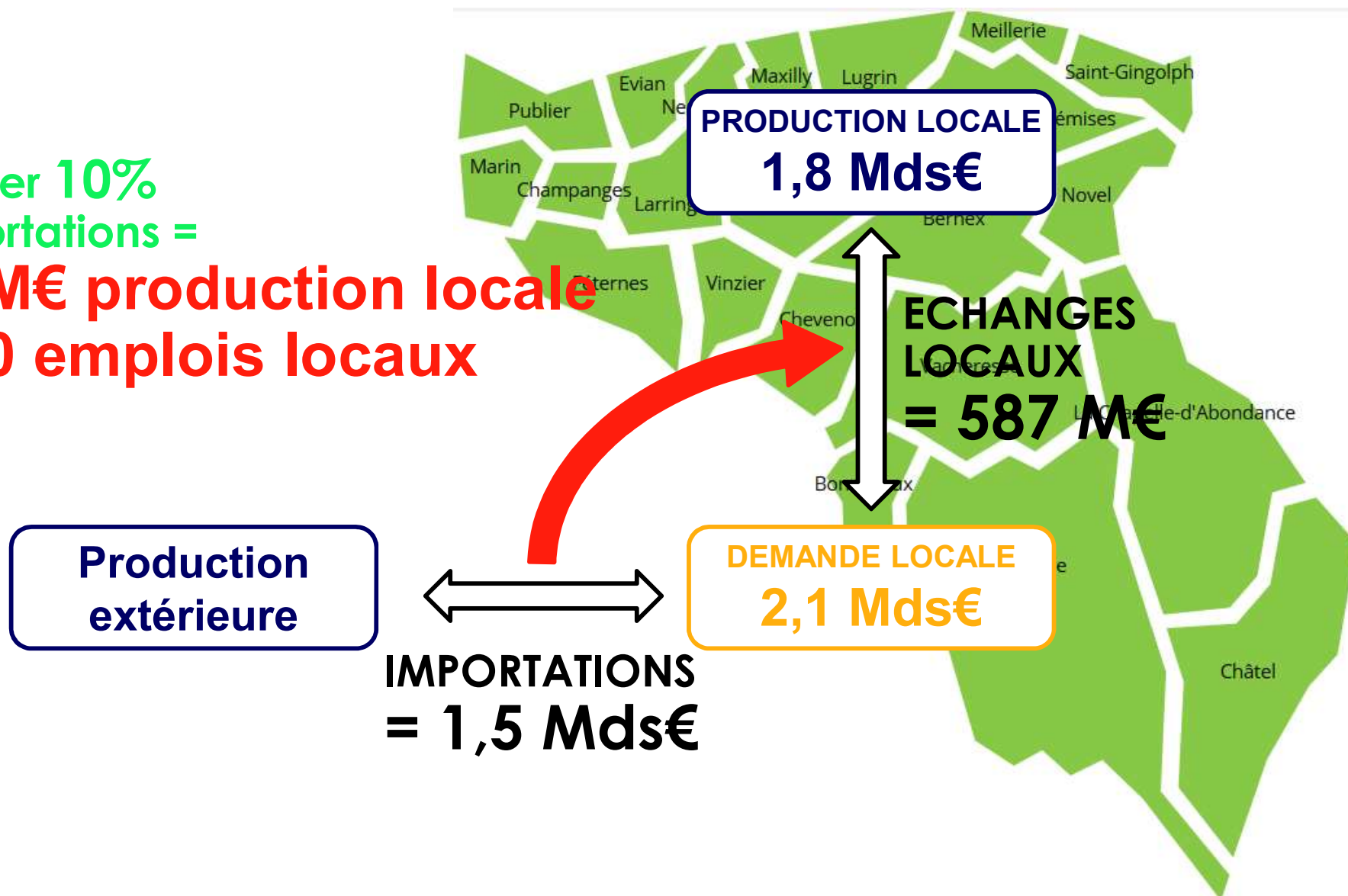
Le pays d'Evian présente une forte dépendance extérieure
 Un taux d'évasion similaire à la CC Haut-Chablais, en dépit d'un PIB près de deux fois supérieur et d'un montant d'exportation par emploi très élevé (84000€/emploi)

En moyenne, lorsqu'un secteur d'activités du Pays d'Evian 100 000 € (CA), il génère par ailleurs 22 800 € de production supplémentaire au sein de l'économie locale, à travers sa chaîne de fournisseurs locaux, les salaires versés (et la consommation induites), la fiscalité versée (et les dépenses publiques soutenues)

Développer (aussi) le territoire à partir de la demande locale

Relocaliser 10%
des importations =

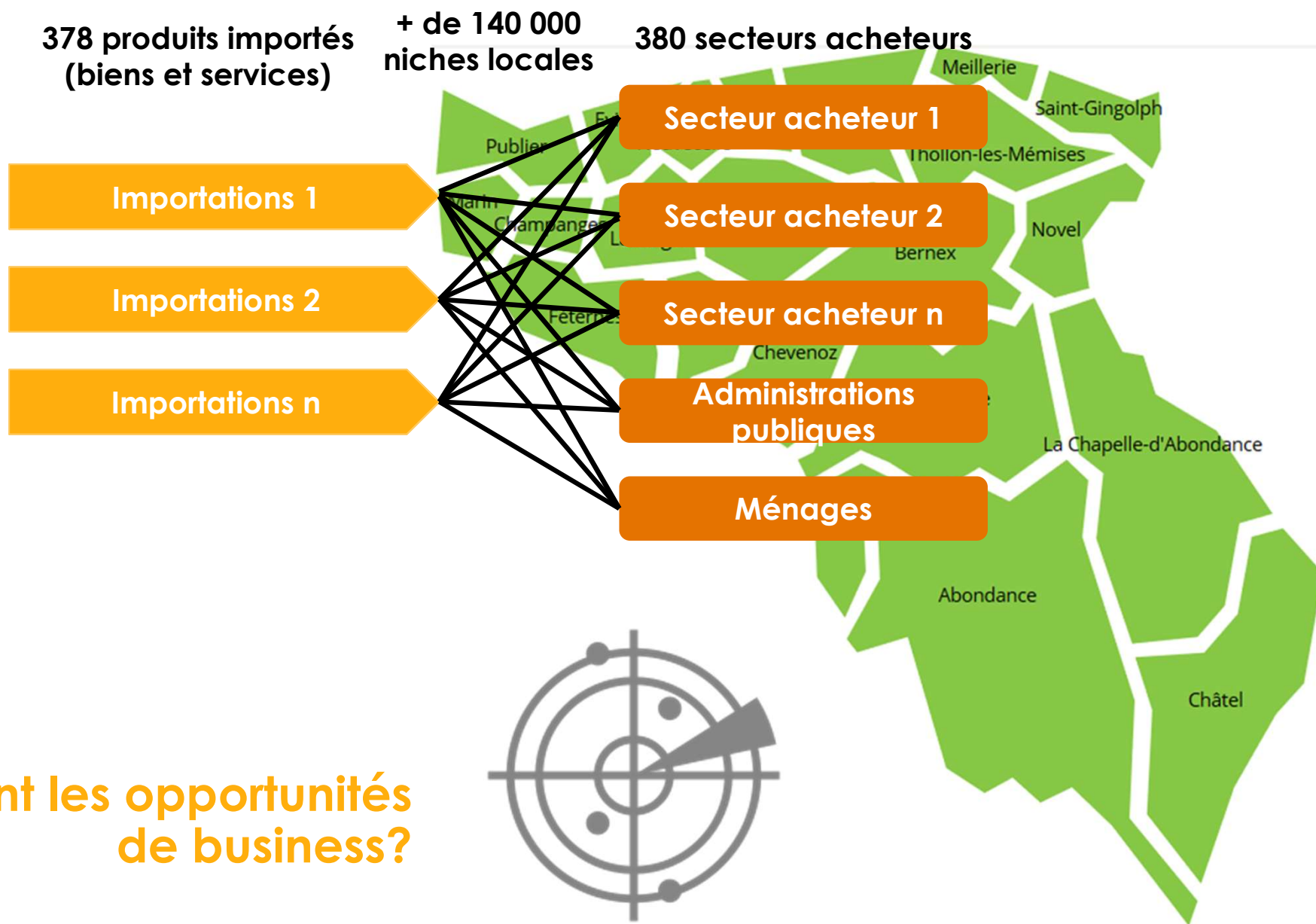
+ 154 M€ production locale
+ 1 000 emplois locaux



TOP 10 des importations (marchés locaux disponibles)

Secteurs fournisseurs (France et étranger)	Montant des importations (en millions d'euros)	Contenu en emplois	Taux d'évasion de la demande locale
Santé, éducation, social	188	2 509	59%
Industries agro-alimentaires	168	623	91%
Machines / Equipements	124	479	100%
Commerce, négoce	119	1 182	58%
Métallurgie	98	309	92%
Transports / Logistique	92	738	92%
Energie	82	155	91%
Consulting / Experts	71	694	91%
Plastique, caoutchouc	69	337	94%
Banque, finance, assurance	69	316	87%

LOCAL SHIFT®



Où sont les opportunités de business?

UN ENJEU ENTREPRENEURIAL !

... répondre aux
besoins locaux
(BtoB / BtoC)



... en s'appuyant
sur les ressources
locales



Nouvelles opportunités
d'affaires



Optimisation des coûts



Innovation

Réseau de
partenaires



Image de
l'entreprise



Motivation des salariés

Quels leviers pour investir les opportunités locales ?

1

Développer l'offre locale

« Pour consommer local, encore faut-il que l'offre soit au rendez-vous »

Book de l'entrepreneuriat local

Immobilier économique dédié

Workshop « start-up de territoire »

Incubateurs - Accélérateurs

Promotion économique: « Venez investir nos marchés locaux »

2

Renforcer les échanges locaux

« Il ne suffit pas d'être proches pour échanger »

Plateformes numériques BtoB / BtoC

Outil de sourcing territorialisé (LOCALSCOPE)

Salon des savoir-faire professionnels

Campagnes « Buy local »

Comité de Maximisation des retombées économiques

Small business act territorial

4 Synthèse et enjeux

Synthèse et enjeux

- ▶ Un vieillissement de la population compensée par des dynamiques démographiques positives portées par les soldes migratoires ; un niveau de vie médian annuel supérieur sur la CCPEVA qu'à échelles supérieures.
- ▶ Un déficit d'emploi même si on constate une évolution positive de l'emploi sur la CCPEVA entre 2014 et 2015 ; un potentiel de développement de l'emploi dans l'industrie (enjeu sur le logement des personnels non qualifiés).
- ▶ Un rééquilibrage constaté entre la sphère présenteielle et la sphère productive : opportunité de diversification de l'économie locale
 - Un tissu industriel à conforter
 - Une dynamique entrepreneuriale favorable au renouvellement du tissu économique à consolider
 - Une base d'établissements et entreprises matures stables à développer
 - Développer une approche filières : eau et sport Outdoor
 - Renforcer l'attractivité touristique (risque d'effet dortoir du territoire et d'inadéquation entre les besoins de la population locale résidente et ceux des touristes)
 - Pérenniser la le secteur agricole / pêche
- ▶ Des sources importantes de revenu provenant du tourisme et des activités productive qui ne profitent pas suffisamment au territoire : développer l'offre locale et développer les échanges locaux.

- ▶ Des leviers d'action existant pour la CCPEVA :
 - Disponibilités foncières de 11 ha à court terme auxquelles s'ajoutent des réserves foncières de 15 ha à long terme ; enjeu de proposer ce foncier à un tarif permettant le développement d'activités de production, proposer des alternatives à la cession via la location-vente ou le bail à construction
 - La pépinière d'entreprises du Léman gérée par Chablais Léman Développement et dont la CCPEVA est partenaire avec Thonon Agglomération
 - 3 ateliers relais gérés par la CCPEVA à Montigny – Maxilly-sur-Léman, conçus comme des locaux de sortie de la pépinière du Léman
 - Pôle entreprises à développer sur le site du siège de la CCPEVA sur 700-800 m² : hôtel d'entreprises, espace de coworking (accueil d'indépendants et d'entreprises plus matures plus ponctuellement sur des projets identifiés et en lien avec la politique filière), lieu d'animation du tissu économique en lien avec les partenaires de la CCPEVA, espace formation (Digital Academy) + logements ?

- ▶ Enjeux sur le logement comme levier de recrutement pérenne ou saisonnier (GIE)

- ▶ L'enjeu de la gouvernance : la nécessaire articulation de la stratégie de la CCPEVA avec les autres territoires : autres intercommunalités, SIAC, SCOT, contractualisation avec la région ?

- ▶ Affirmer la compétence économique de la CCPEVA et tisser des liens avec les entreprises du territoire
 - Mettre en place une base de données des entreprises locales
 - Mettre en place un dispositif « comptes clés » de dialogue avec les entreprises
 - Animer le tissu économique avec les autres acteurs économiques du territoire (pôle entreprises)
 - Communiquer sur les actions économiques de la CCPEVA