

1 Chargé.e de maintenance au service assainissement

Agent de maîtrise territorial ou technicien territorial

Date limite de candidature : **31 décembre 2022**

Date prévue de recrutement : **Dès que possible**

Type de recrutement : Poste permanent de catégorie C / B de la Fonction Publique Territoriale - Cadres d'emplois des agents de maîtrise territoriaux ou des techniciens territoriaux

Poste ouvert au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Poste ouvert aux agent.e.s titulaires et contractuel.le.s

CONTEXTE

Au sein d'un cadre exceptionnel, la communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance, et ses 22 communes membres, s'étend sur les rives sud du lac Léman jusqu'aux premiers sommets des Alpes, en Haute-Savoie. Frontalier avec la Suisse, le territoire rassemble 42 000 habitants (55 000 au sens de la population DGF), sur 321 km² et offre des paysages contrastés. Cet environnement, son patrimoine historique et culturel et les multiples activités proposées en toutes saisons font sa richesse et une destination de renom international.

MISSIONS DU POSTE

Sous l'autorité du chef du service assainissement, vous aurez les missions suivantes :

Maintenance

- **En collaboration étroite avec les chefs d'équipes réseaux et STEP, assurer la maintenance préventive des équipements présents sur les ouvrages d'assainissement**
 - Réaliser des actions de maintenance préventive des équipements en suivant les opérations réalisées en interne et en externe,
 - Réaliser des actions de maintenance curative en cas de défaillance des équipements électromécaniques et électroniques (instrumentation, automate, etc.) sur les pôles STEP et réseaux.

Suivi

- **Assurer le suivi des commandes et le suivi des fournisseurs liés à la maintenance**
 - Estimer le coût des opérations de maintenance et transmettre les chiffrages au responsable du service
 - Superviser les opérations de maintenance en sous-traitance.

Mise en place de la GMAO

- **Assurer la mise en place de la GMAO**
 - Organiser, hiérarchiser les actions de maintenance,
 - Mettre en place des outils de suivi de la GMAO.

Accompagnement

- **En collaboration avec le chef du service, aider à l'amélioration des process et à l'innovation**
 - Proposer des améliorations des systèmes.

PROFIL RECHERCHE - COMPETENCES - SAVOIR FAIRE REQUIS

- Bac à Bac +2 en maintenance
- Titulaire du permis B
- Habilitation électrique appréciée
- Connaissances du fonctionnement du matériel électromécanique, automates et télégestion, instrument de mesure
- Connaissance de SOFTTOOLS serait un plus
- Connaissance de UNITY serait un plus
- Connaissance du fonctionnement des réseaux et des ouvrages d'assainissement
- Savoir faire remonter les informations
- Respecter les procédures d'hygiène et de sécurité
- Savoir travailler en équipe
- Efficacité
- Discrétion
- Rigueur
- Autonomie

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Lieu déterminé en fonction des besoins (stations d'épuration, postes de refoulement, etc.) ou Publier (74500). Vous serez amené.e à vous déplacer sur tout le territoire de la CCPEVA.

Service d'affectation : Eau et Assainissement

Temps de travail : Poste à 39h00 sur 5 jours avec jours ARTT – du lundi au vendredi – avec plages de présence obligatoire de 9h00 à 11h30 et de 13h45 à 17h00

Astreintes : 1 fois par mois environ

Salaire : Rémunération statutaire + régime indemnitaire défini selon la cotation du poste

Action sociale : Chèques déjeuners + participation de la Collectivité à hauteur de 20 € / mois à une mutuelle labellisée et 20 € / mois à un contrat de prévoyance.

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier arrêté + dernier bulletin de salaire + bulletin de salaire du mois de décembre),

par courrier à :

Madame la Présidente CCPEVA
Direction des Ressources Humaines
851 avenue des rives du Léman
CS 10084 - 74500 PUBLIER

ou par courriel à : rh@cc-peva.fr

Pour tout renseignement, veuillez adresser votre demande par courriel à rh@cc-peva.fr