

## Un.e Chargé.e de mission Natura 2000 et agriculture Technicien territorial

Date limite de candidature : **16 octobre 2022**

Type de recrutement : Contrat de projet – Poste de catégorie B de la Fonction Publique Territoriale - Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Poste ouvert aux agent.e.s contractuel.le.s

### CONTEXTE

Au sein d'un cadre exceptionnel, la communauté de communes pays d'Évian - vallée d'Abondance, et ses 22 communes membres, s'étend sur les rives sud du lac Léman jusqu'aux premiers sommets des Alpes, en Haute-Savoie. Frontalier avec la Suisse, le territoire rassemble 42 000 habitants (55 000 au sens de la population DGF), sur 321 km<sup>2</sup> et offre des paysages contrastés. Cet environnement, son patrimoine historique et culturel et les multiples activités proposées en toutes saisons font sa richesse et une destination de renom international.

### MISSIONS DU POSTE

Le service Biodiversité et Agriculture de la Communauté de Communes pays d'Évian – vallée d'Abondance traite des missions en lien avec la mise en valeur et la préservation de la biodiversité notamment :

- Animation et entretien des sites Natura 2000 du Plateau de Gavot, des Cornettes de bise et du Mont de Grange
- Animation du contrat de territoire espaces naturels sensibles / Plan biodiversité
- Animation des politiques en faveur des alpages (plan pastoral territorial et stratégie pastorale)
- Animation du plan agroenvironnemental et climatique,

Il s'agit d'animer les 2 sites Natura 2000 des Cornettes de Bise et du Mont de Grange et de participer à la mise en oeuvre du programme "Plan Agro-environnemental et Climatique" en faveur des agriculteurs. Ces sites, d'une grande richesse écologique, sont également arrêtés de biotope et classes.

Sous la responsabilité directe de la directrice de service, vous aurez les missions suivantes :

#### **Animer et mettre à jour le document d'objectifs Natura 2000 (Docob) Cornettes de Bise et Mont de Grange**

- Suivre la mise en oeuvre de la révision des cartographies d'habitats et des documents d'objectifs (confiés à un prestataire)
- Proposer des actions annuelles, les budgétiser, les suivre et rédiger les demandes de financements
- Animer les comités de pilotage correspondant Natura 2000
- Réaliser les bilans annuels d'actions et faire un suivi pour les financeurs
- Participer, animer ou organiser des réunions, des groupes de travail et des ateliers sur le terrain auprès des propriétaires
- Communiquer et sensibiliser les élus locaux et les usagers
- Rédiger les comptes rendus de visites de terrain

## **Agriculture**

- Suivre la procédure « projet agro-environnementaux et climatiques (PAEC) » nouvellement déposée pour le Chablais
- Participer à la mise en œuvre les contrats « mesures agro-environnementales et climatiques (MAEC) », avec éventuellement la rédaction des plans de gestion et diagnostic d'exploitations.
- Assurer le suivi technique et financier en lien avec les structures du Chablais.
- Suivre les actions agricoles du service : plan pastoral, stratégie pastorale, actions de partenariat, etc.

## **Service Biodiversité et Agriculture:**

- Participer aux actions du service

## **PROFIL RECHERCHÉ - COMPÉTENCES - SAVOIR-FAIRE REQUIS**

- Titulaire d'un bac +2 à bac +3, spécialisé sur la gestion des milieux naturels et l'agriculture avec solides connaissances de l'agriculture de montagne
- Une expérience professionnelle dans le domaine sera un plus
- Permis B obligatoire
- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissance du cadre réglementaire lié à l'environnement
- Compétences en matière d'agriculture, pastoralisme, biodiversité et gestion du patrimoine naturel
- Connaissances naturalistes sur les milieux naturels de montagne
- Savoir-faire en montage des dossiers
- Rigueur dans le suivi de projets notamment administratif et financier
- Pratique courante des outils informatiques de bureautique (Excel, Word, PowerPoint) et cartographique (connaissance de logiciel SIG)
- Bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles
  
- Capacité de synthèse
- Être force de proposition
- Savoir prendre des initiatives
- Savoir animer et gérer des réunions
- Sens du travail en équipe et en autonomie
- Sens de l'organisation
- Sens des responsabilités
- Aisance orale

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Lieu d'affectation : Abondance (74360). Vous serez amené(e) à vous déplacer sur tout le territoire de la Communauté de Communes pays d'Évian - vallée d'Abondance.

Service d'affectation : Service biodiversité et agriculture

Temps de travail : Poste à 37h30 sur 5 jours avec jours ARTT - du lundi au vendredi - avec plages de présence obligatoire de 9h00 à 11h30 et de 13h45 à 17h00

Salaires : Rémunération statutaire + régime indemnitaire défini selon la cotation du poste

Action sociale : Chèques déjeuners + participation de la Collectivité à hauteur de 20 € / mois à une mutuelle labellisée et 20 € / mois à un contrat de prévoyance.

Merci d'adresser vos candidatures (lettre de motivation + Curriculum Vitae obligatoires),

par courrier à :

Madame la Présidente CCPEVA  
Direction des Ressources Humaines  
851 avenue des rives du Léman  
CS 10084 - 74500 PUBLIER

ou par courriel à : [rh@cc-peva.fr](mailto:rh@cc-peva.fr)

Pour tout renseignement, veuillez adresser votre demande par courriel à [rh@cc-peva.fr](mailto:rh@cc-peva.fr)